

SZAKDOLGOZATI TÉMAVÁZLAT és ÖSSZEFOGLALÁS

(Szövegszerkesztővel töltendő ki! Benyújtandó pdf formátumban 1 példányban)

Hallgató neve:	Schäffer Rebeka
Neptun kódja	ZLFR1W
Munkarend	Nappali
Szak/specializáció	Emberi erőforrások
Értesítési címe:	1157 Budapest Nyírpalota út 79/c 3.9.
Telefon (mobil)	+36308367466
e-mail címe:	schaffer.beki@gmail.com

A szakdolgozat címe: Az álláskeresés nehézségei a XXI. században

A szakdolgozat készítésének helye:

Vállalat neve:	
Vállalat címe:	
Külső konzulens	
Neve, beosztása:	Kiss Evelin
E-mail cím, telefonszám:	+36303161406, kiss.evelin@telekom.hu

A szakdolgozat részletes vázlata:

Tartalomjegyzék

1. Bevezetés

2. Tartalom

Elméleti háttér

- I. Munkavállalói készségek, kompetenciák szükségessége, a kommunikáció fontossága az állás megszerzéséhez
- II. Álláskereső technikák és azoknak a hatékonyságai: Elméleti és gyakorlati viszonylatban is vizsgálva.
- III. Nehézségek: Milyen nehézségekkel néz szemben egy friss diplomás, illetve egy éppen munkáját elvesztő ember
- IV. Globális munkavállalás: Előnyei, nehézségei
- V. Kvantitatív kutatás: Kérdőívek feldolgozása és ábrázolása
- VI. A kvantitatív kutatás kielemezése

3. Összefoglalás

4. Irodalomjegyzék

- Szabó, K., Kelemen, A., & Kőmíves, P. (2017). Az Y generáció és az álláskereső. *International Journal of Engineering and Management Sciences*,
- Szondi, Réka. 2019. „Egyetemisták külföldi munkavállalással kapcsolatos attitűdje”.
- Szondi, Réka 2020 A globális karriermenedzsment funkciói
- Balogh, G.: Az álláskereső technikák hatékonysági vizsgálata (Pécs 2016)
- Wanberg, C. R., Kanfer, R., & Rotundo, M. (1999). Unemployed individuals: Motives, job-search competencies, and job-search constraints as predictors of job seeking and reemployment. *Journal of Applied Psychology*

5. Mellékletek

ÖSSZEFOGLALÁS

(benyújtandó pdf formátumban 1 példányban)

Az álláskeresés nehézségei

a XXI. században

szakdolgozat címe

Schäffer Rebeka, Nappali, Emberi-erőforrások

Hallgató neve

munkarend/ /szak/specializáció

A szakdolgozatomban arra kerestem a választ, hogy a munkakeresőknek milyen nehézségei vannak és hogy hogyan tudják ezeket kivédeni. Fontosnak tartom ezt a témát, hiszen a munkakeresés mindenkinél aktuális lesz egyszer. Sok minden befolyásolhatja az álláskeresést és a sikerességét, ilyen például a kompetenciák, képzettségek vagy a motiváció is.

Az álláskeresés során számos probléma merülhet fel, kezdve az álláskeresési módszer helytelen használatától, egészen az állásinterjúig. Emiatt érdemes ezeket a tényezőket, hibákat felismerni majd megvizsgálni és a későbbiekben mindezt hasznosítani. Az álláskeresés minden korosztályt érint és emiatt a generációk közötti különbségekre is fontos kitérni, mivel minden generációnak más és más igényei vannak az álláskeresés során.

Az egyik hipotézisem, amit megfogalmaztam, hogy az álláskeresők nem tudják, hogy milyen tényezők akadályozzák őket a munka keresése közben. A másik hipotézisem, hogy a munkáltatóknak nagyon erős és konkrét elvárásai vannak a munkavállalók felé, amelyekre nem biztos, hogy fel vannak készülve az álláskeresők. Szerettem volna kideríteni, hogy ezek a hipotézisek beigazolódnak-e és emiatt is készítettem egy kérdőívet. A kérdőívem kérdései három részből álltak. Az első részben a kitöltők személyes adatairól kérdeztem őket a nemüket, életkorukat és iskolai végzettségüket. A második részben a kérdések arra vonatkoznak, hogy ők milyen módon keresnek állást, illetve milyen segítséget vesznek hozzá igénybe. A harmadik

részben meg arra voltam kíváncsi, hogy szerintük milyen tényezők, kompetenciák befolyásolják a sikeres álláskeresőt, valamint az állást hirdető cégekkel kapcsolatosan mit gondolnak.

A kérdőívem válaszaiból az derült ki, hogy az álláskeresők felismerik ezeket a hibákat, de attól függetlenül, nem biztos, hogy minden eseten odafigyelnek, hogy ezeket ki is védjék. A válaszadók többsége inkább azt érzi nehéznek az álláskeresőknél, hogy a munkáltatóknak nagyon irreális elvárásaik vannak velük szemben és ezek nem összeegyeztethetők a saját elvárásaikkal.

Az is kiderült a válaszokból, hogy tisztában vannak a munkakeresők azzal, hogy a munkáltató milyen kompetenciákat tartanak fontosnak és ezeknek a fejlesztésével foglalkoznak is.

Összeségében a hipotéziseim beigazolódtak és ebből azt következtetem ki, hogy a munkakeresőknek jobban oda kell figyelniük ezeknek a befolyásoló tényezőknek a kivédésére az álláskeresőknél.