

SZAKDOLGOZATI ÖSSZEFOGLALÁS

(Szövegszerkesztővel töltendő ki! Benyújtandó pdf formátumban 1 példányban)

Hallgató neve:	Varga Kristóf
Neptun kódja	F1URE6
Munkarend	Levelező
Szak/specializáció	Gazdálkodási és menedzsment / Vállalkozás menedzsment
Értesítési címe:	6000 Kecskemét, Rákóczi út 18. 2 em. 5 a.
Telefon (mobil)	+36705127916
e-mail címe:	varga.kristof9828@gmail.com
A szakdolgozat címe:	Vállalkozói és a vállalkozás vezetéséhez szükséges készségek
A szakdolgozat készítésének helye:	
Vállalat neve:	CIB Bank Zrt.
Vállalat címe:	1024 Budapest, Petrezselyem utca 2-8.
Külső konzulens	
Neve, beosztása:	Kovács Zsolt, Vállalati banki tanácsadó
E-mail cím,	kovacs.zsolt@cib.hu
telefonszám:	+36307280828

ÖSSZEFOGLALÁS

(benyújtandó pdf formátumban 1 példányban)

A dolgozat aktualitását tekintve fontos az alábbi témával foglalkozni, mivel a mai embereknek már fontos, hogy a vezetőjük milyen stílusban beszél velük. Véleményem szerint számos ember vált munkahelyet a vezetőjének kommunikációs stílusa miatt, mely akár csökkenthető is volna a megfelelő módon. Alapvetően is az emberek ma már könnyebben váltanak munkahelyet, így egy jó vezető akár maradásra is bírhat egy, már a távozását fontolgató alkalmazottat, ha rendelkezik ideális kommunikációs képességgel. A munkahelyen dolgozó emberek teljesítményére és motivációjára is nagy hatást tud gyakorolni egy vezető a kommunikációja révén.

A dolgozat célja, hogy választ kapjunk arra a kérdésre, hogy hogyan befolyásolják a kommunikációs készségek a vállalkozás sikerességét és alkalmazottak motivációját. A kutatási kérdés megválaszolásához, egy anonim jellegű kérdőívet kellett kitöltenie olyan személyeknek, akik rendelkeznek legalább egy éves munkavisztonnyal, alkalmazotti pozícióban dolgoznak és kapcsolatban állnak a vezetőjükkel.

A szakirodalmi áttekintésben az olvasó megismerkedhet magával a vállalkozással általánosságban, valamint a vezető szerepével a vállalkozásban. Az olvasó megismeri milyen feladatai vannak egy vezetőnek egyes szinteken, milyen stílus formákkal rendelkeznek a vezetők. A kutatási kérdés megválaszolásához elengedhetetlen, hogy az olvasó ne ismerkedjen meg azzal, hogy egy vezető milyen képességekkel rendelkezik, vagy rendelkezhet. A szakirodalom feldolgozásánál egyaránt hazai és külföldi szakirodalmak is felhasználásra kerültek.

A kutatási kérdés megválaszolásához 2023. novemberében gyűjtött adatok alapján válaszoltunk, amelyhez 124 személy válasza került feldolgozásra. A kérdőív összes kérdése kiemelésre került. Egyes kérdésekre adott válaszok összevetésre kerültek, vagy párhuzamba lettek állítva, egy másik kérdéssel. A válaszok ugyanúgy összehasonlításra kerültek a szakirodalmi részben foglaltakkal. Mindezen eredmények alapján kerültek levonásra a következtetések, valamint a saját vélemény kialakítása. Az eredmények ismeretében a kutatási

kérdésekre sikerült választ találni. A dolgozat elején kialakított négy hipotézisből, hármat alátámasztottak a kitöltők.

Úgy gondolom a témában érdekeltek képesek lesznek jobban beleásni magukat a témába. Az eredmények jó alapul szolgálnak ehhez, viszont a későbbiekre már mindenképpen interjúkat érdemes készíteni a konkrétabb eredményekért.