

SZAKDOLGOZATI ÖSSZEFOGLALÁS

(Szövegszerkesztővel töltendő ki! Benyújtandó pdf formátumban 1 példányban)

Hallgató neve:	Horváth Vivien
Neptun kódja	GGQM6R
Munkarend	Nappali
Szak/specializáció	Emberi Erőforrás
Értesítési címe:	1149 Budapest Egressy út 26
Telefon (mobil)	06705104461
e-mail címe:	horvath.vivus@gmail.com

A szakdolgozat címe: A hibrid munkarend, mint arany középút

A szakdolgozat készítésének helye:

Vállalat neve:	Affidea Magyarország Kft.
Vállalat címe:	1083 Bókay János utca 44.
Külső konzulens Neve, beosztása:	Kelsánszky Mária HR igazgató
E-mail cím, telefonszám:	maria.kesanszky@affidea.hu 06309671262

ÖSSZEFOGLALÁS

(benyújtandó pdf formátumban 1 példányban)

A távmunka, valamint a hibrid munkarend mértéke szignifikánsan megnőtt a 2020-as világjárvány következtében. Ezen típusok a munkavégzés új módját kínálják, azonban vannak hátrányaik is. A szakdolgozatom célja a hibrid munkarend és az otthoni munkavégzés hatásaival, előnyeivel, illetve hátrányaival kapcsolatos szakirodalmak vizsgálata, és kutatása. A hibrid munkarend része a home office, ebből kifolyólag dolgozatomban ezt a fajta munkavégzést is vizsgálom. Sokan összekeverik a távmunkával, ezért tisztázom az elméleti részben a különbségeket. A világjárvány alatt sokan megtapasztalták az otthoni munkavégzést, mely során a hátrányaival is szembesültek. Azonban a korlátozások feloldását követően a munkavállalók nagy része nem szeretett volna visszatérni teljesen az irodai munkavégzéshez. A home office nyújtotta rugalmasság és kényelem megtartásával a hibrid munkarend vált népszerűvé. Ebben a munkarendben nem állnak fent a hosszú távú negatív hatások, illetve ad valamennyi pozitívumot is az otthoni munkavégzés által. Léteznek különböző típusok, melyek személyre, vagy akár csoportokra szabhatóak, attól függően milyen a dinamika. Hangsúlyt fektettem az otthoni munkavégzéssel járó megfelelő otthoni munkaállomás kialakításának a vizsgálatára is. Úgy gondolom ez hozzá tartozik a home officehoz. A kutatásomban elsődlegesen azt vizsgálom, melyik a legnépszerűbb munkarend. Továbbá összevetem két csoport véleményét. Azokét, akik még nem tapasztalták meg a home office munkavégzést, és azokét akik igen. Ezen kívül vizsgáltam még a hipotéziseimre alapuló kérdéseket, mint például, hogy minél többen élnek egy háztartásban annál nehezebb kialakítani a professzionális munkakörnyezetet otthon. Összességében sok feltételezésem beigazolódott, azonban értek meglepetések is a kutatásom során. A szakdolgozatommal kapcsolatos kutatásaim által továbbra is úgy gondolom a hibrid munkarend a legjobban személyre szabhatóbb, melynél nem alakulnak ki hosszú távú negatív hatások. Ismerkedni kell még vele, és a munkajogban is, de legalább egy szabályzatot létrehozni hozzá, de hosszú távon, úgy gondolom ez a típusú munkarend előnyös a

munkavállalóknak, és a munkáltatóknak is egyaránt.

PÉNZÜGYI ÉS SZÁMVITELI KAR