

SZAKDOLGOZATI ÖSSZEFOGLALÁS

(Szövegszerkesztővel töltendő ki! Benyújtandó pdf formátumban 1 példányban)

Hallgató neve:	Dobó Brigitta
Neptun kódja	WMG1RR
Munkarend	Távoktatás
Szak/specializáció	Gazdálkodási és menedzsment alapszak Vállalkozásszervező specializáció
Értesítési címe:	1172 Budapest, III. utca 12.
Telefon (mobil)	+36203685109
e-mail címe:	merle.d.briga@gmail.com

A szakdolgozat címe: A home office hatása a munkavállalók teljesítményére
a koronavírus járvány következtében

A szakdolgozat készítésének helye:

Vállalat neve:	Idom Házépítő Kft
Vállalat címe:	1037 Budapest, Bóbita utca 2/E. II. emelet
Külső konzulens	
Neve, beosztása:	Nagy Miklós Richárd, ügyvezető igazgató
E-mail cím,	nagy.miklos@idomhazak.hu , +36304282603
telefonszám:	

ÖSSZEFOGLALÁS

(benyújtandó pdf formátumban 1 példányban)

Szakedolgozatom témája a Covid-19 járvány következtében bevezetett home office hatása a munkavállalók teljesítményére. Az otthoni munkavégzés teljesen átformálta a munkavégzésről alkotott elképzeléseket mind a munkavállalók mind a munkáltatók számára, ezért tartottam fontosnak a téma vizsgálatát.

A szekunder kutatás során, bemutattam az atipikus munkavégzési formákat. Ezt követően összehasonlítottam a hibrid és az otthoni munkavégzést, majd szemléltettem a home office kialakulásának körülményeit, továbbá összevettem az előnyeit és hátrányait a klasszikus foglalkoztatási formához viszonyítva, munkavállalói valamint munkáltatói szemszögből. A szakirodalmi áttekintést a jövő foglalkoztatási formáinak részletezésével zártam.

A 3. fejezetben a primer kutatásomat mutattam be. Kutatásom alapját egy kérdőív képezi, melyet a válaszadók online, anonim módon töltöttek ki. A 26 kérdésből álló kérdéssort összesen 103 válaszadó töltötte ki. Célom az alább kutatási kérdések megválaszolása volt:

1. Jellemzően mely munkaadók bocsájtották a munkáltatók rendelkezésére a munkavégzéshez szükséges eszközöket a vállalat méretének és a szektornak a függvényében?
2. Hogyan ítélték meg a távmunka alatt a kommunikációt az egyes korcsoportok?
3. Mi jellemzi a munka-magánélet egyensúlyának alakulását a home office következtében nemek szerint?
4. Mi jellemzi a stressz szintjét és a munkavégzést a teljesítmény függvényében?

Jellemzően a nagyvállalatok tudták a szükséges eszközöknek legalább egy részét a munkavállalók rendelkezésére bocsájtani. Az eredmények alapján elmondható, hogy a kommunikáció és munkahelyi kapcsolatok hiánya nem gyakoroltak negatív hatást a teljesítményre. A munka-magánélet egyensúlya jellemzően változatlan maradt, vagy javult a férfiak és a nők körében. Azok a munkavállalók, akik gyengébben teljesítettek, nagyrészt teljes mértékben stresszesnek érezték magukat, ők jellemzően a szabadidejükben is dolgoztak. A változatlanul teljesítő válaszadók jelentős része javarészt nem érezte magát stresszesnek, és ugyanannyi vagy kevesebb idő alatt el tudta végezni munkáját. A jobban teljesítő válaszadók jellemzően inkább nem érezték magukat stresszesnek.

Úgy vélem, a kutatást érdemes lenne megismételni pár év múlva. Egyrészt szélesebb körű felmérést lehetne végezni több kitöltővel, másrészt a fent leírt összefüggések elképzelhető, hogy eltéréseket fognak mutatni pár év elteltével, amikor a munkaerőpiac az új trendeknek megfelelően már kissé átrendeződött.