

BUDAPESTI GAZDASÁGI EGYETEM
PÉNZÜGYI ÉS SZÁMVITELI KAR

**Munkaviszonyból származó jövedelmek közterhei
(nemzetközi összehasonlítással)**

Szóllás Glória
Levelező
Számvitel mester
Könyvvizsgálat szakirány

„Budapest, 2021”

BUDAPESTI GAZDASÁGI
EGYETEM PÉNZÜGYI ÉS
SZÁMVITELI KAR

SZAKDOLGOZAT

Szóllás Glória
Levelező
Számvitel
mesterszak

2021

NYILATKOZAT

Alulírott Szóllás Glória büntetőjogi felelősségem tudatában nyilatkozom, hogy a szakdolgozatomban foglalt tények és adatok a valóságnak megfelelnek, és az abban leírtak a saját, önálló munkám eredményei.

A szakdolgozatban felhasznált adatokat a szerzői jogvédelem figyelembevételével alkalmaztam.

Ezen szakdolgozat semmilyen része nem került felhasználásra korábban oktatási intézmény más képzésén diplomaszerezés során.

Tudomásul veszem, hogy a szakdolgozatomat az intézmény plágiumellenőrzésnek veti alá.

Budapest, 2021 év december hónap 14 nap

Szóllás Glória
hallgató aláírása

Tartalom

1. Bevezetés	4
2. Magyarország	6
2.1. Személyi jövedelemadó	6
2.1.1. Négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezménye:.....	7
2.1.2. Elsőházások kedvezménye:	8
2.1.3. Családi kedvezmény:	8
2.2. Társadalombiztosítási járulék.....	10
3. Ausztria	13
3.1. Jövedelemadó.....	13
3.1.1. Adóalap kedvezmények:.....	15
3.1.2. Adókedvezmények.....	15
3.2. Társadalombiztosítás.....	16
4. Németország	18
4.1. Jövedelemadó.....	18
4.2. Társadalombiztosítás.....	20
4.2.1. Kötelező egészségbiztosítás.....	20
4.2.2. Nyugdíjjárulék	20
4.2.3. Munkanélküliségi járulék	21

4.2.4.	Hosszú távú ápolási/rokkantsági biztosítás.....	21
4.2.5.	Adóalap- és adókedvezmények	22
4.3.	Szolidaritási pótlék.....	24
4.4.	Egyházi Adó.....	25
4.5.	Adóosztályok.....	25
5.	Egyesült Királyság	27
5.1.	Jövedelemadó.....	27
5.1.1.	Adóalapkedvezmények:.....	28
5.2.	Egyetemes kedvezmény	30
5.3.	Társadalombiztosítás.....	31
6.	Átlagbérre vonatkozó összes levonás, jövedelemadó, munkavállalói közteher, összehasonlítás.....	33
7.	Vásárlóerő-paritás	34
8.	Big Mac index.....	35
9.	Bruttó, nettó bér és átlagbér összehasonlítása	37
10.	Adóék	38
11.	Fogyasztói kosár.....	40
11.1.	Összegzés	49
12.	Összefoglalás.....	50
13.	Irodalomjegyzék.....	54

1. Bevezetés

Szakedolgozatom témájául a munkabérből levont közterheket választottam nemzetközi összehasonlítással. Manapság már nem lehetetlen az, ha valakinek nem tetszik az adott ország, ahova született, vagy amelyben él, hogy megfelelő dokumentumok beszerzése után, fogja magát és tovább áll, máshol folytatja életútját.

Amikor Magyarországot vizsgáljuk, nem ritka, hogy akár közeli ismerősünk is úgy dönt, nem itthon szeretne munkát vállalni. Alapvetően a 2020-as évek adataiból szeretnék következtetéseket levonni, a vizsgálódás pedig kizárólag a munkabérre vonatkozik, azon belül is a nem kiegészítő tevékenységet folytatókra. Sem az egyéni vállalkozói sem pedig egyéb más jövedelemkategóriára nem fogok kitérni. Azon kötelezettségek melyek teljesítésére a munkáltatók kötelezettek alkalmazottaik után szintén nem témája dolgozatomnak.

Annak ellenére, hogy Magyarország rengeteg lehetőséggel bír, mégis sokan elhagyják. Mindenkinék eszébe jut erről a környezetében olyan, akiről ez elmondható, pedig rengeteg munkalehetőség áll rendelkezésre, a legtöbb cég már egyre rugalmasabban áll munkavállalóihoz.

Akkor mégis mi az oka annak, hogy számos magyar állampolgár külföldi munkavállalásra és életre adja fejét? Felmerül a kérdés bennünk, „vajon mik a kedvenc célpontok és ott kolbászból lenne a kerítés is?”

Annak mentén, hogy megvizsgálom, melyek a legnépszerűbb munkavállalási célpontok, szeretném bemutatni, hogy az adott ország tekintetében, milyen közterheket vonnak le a munkabérből, ezek mire nyújtanak „jogosultságot”. Ezen „jogcímek” alatt, az orvosi ellátást, az oktatást és egyéb szociális hálózhoz tartozó juttatásokat értem.

Hipotézisem szerint máshol sem feltétlenül kevesebb a levonás, mint Magyarországon, de kutatásom során szeretnék fényt deríteni rá, tényleg így van-e. A másik fontos kérdés, mely tanulmányom részét képezi, hogy a megmaradt jövedelemből könnyebb-e megélni az adott helyen.

Attól még, hogy több a levonás elképzelhető, hogy a rendelkezésre álló megmaradt összegből magasabb életszínvonalat lehet elérni, ez lenne a feltevésem.


A harmadik állításom pedig a szociális ellátórendszerre vonatkozik. Hazánkban gyakran hallani, hogy rengeteg adót kell fizetni a bruttó bérünkből, ezek bizonyos ellátásokra jogosítanak bennünket.

Egy olyan országban, ahol kevesebb a bruttó, nettó különbség, de nincs az életmentő ellátás mellett alap egészségügyi gondozás, vagy táppénz esetleg az édesanyákat segítő támogatás és mindent önerőből, állami segítség nélkül kell finanszírozni, nem biztos, hogy jobban megéri ott dolgozni.

Többnyire hazai és nemzetközi statisztikákból szeretnék információt gyűjteni, valamint a témához kapcsolódó adójogszabályokat is ismertetni fogom. Bemutatom, milyen kedvezmények, mely jogcímen csökkentik a levonásokat. Vizsgálódásom a gyermektelen, egyedülállóakra terjed ki.

Az alábbi táblázatban látható, hányan vándoroltak ki és melyek voltak a közkedvelt célpontok, nemek szerinti bontásban, az utóbbi évtizedben:

1.Ábra: A kivándorló magyar állampolgárok célországok és nemek szerint

 22.1.1.31. A kivándorló magyar állampolgárok célországok és nemek szerint

Ország	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Férfi											
Ausztria	546	1 514	1 470	2 668	3 678	3 890	3 893	3 961	3 712	3 846	3 798
Németország	537	1 995	2 494	3 984	6 276	6 514	5 438	5 111	4 151	3 489	3 035
Egyesült Királyság	1 399	1 582	1 606	2 721	3 625	3 621	2 963	2 259	1 707	1 317	839
Egyéb	1 003	1 463	1 352	2 191	3 216	3 532	3 279	3 256	3 030	2 789	2 544
Összesen	3 485	6 554	6 922	11 564	16 795	17 557	15 573	14 587	12 600	11 441	10 216
Nő											
Ausztria	531	1 300	1 292	2 491	3 644	3 953	3 770	3 620	3 488	3 601	3 381
Németország	501	1 315	1 749	2 831	4 423	4 734	4 077	3 495	3 073	2 631	2 220
Egyesült Királyság	1 597	1 835	1 722	2 811	3 635	3 548	3 056	2 360	1 809	1 484	1 014
Egyéb	1 204	1 409	1 279	1 883	2 888	3 060	2 949	2 895	2 838	2 743	2 491
Összesen	3 833	5 859	6 042	10 016	14 590	15 295	13 852	12 370	11 208	10 459	9 106
Összesen											
Ausztria	1 077	2 814	2 762	5 159	7 322	7 843	7 663	7 581	7 200	7 447	7 179
Németország	1 038	3 310	4 243	6 815	10 699	11 248	9 515	8 606	7 224	6 120	5 255
Egyesült Királyság	2 996	3 417	3 328	5 532	7 260	7 169	6 019	4 619	3 516	2 801	1 853
Egyéb	2 207	2 872	2 631	4 074	6 104	6 592	6 228	6 151	5 868	5 532	5 035
Összesen	7 318	12 413	12 964	21 580	31 385	32 852	29 425	26 957	23 808	21 900	19 322

Forrás: https://www.ksh.hu/stadat_files/nep/hu/nep0031.html

A fenti ábra alapján, a kivándorló magyarok célországai közül Ausztria az első, Németország a második és az Egyesült Királyság a harmadik. Ezt a három országot fogom

összehasonlítani Magyarországgal. 2014 és 2016 között volt a legmagasabb az érték, majd minden évben egyre csökkent egészen 2020-ig bezárólag. 2015-ben volt a legmagasabb, ha ehhez az évhez viszonyítjuk a 2020-ast, akkor öt év alatt 41%-kal esett vissza a kivándorolt állampolgárok száma, viszont nem egyik évről a másikra történt, hanem fokozatosan. 2015-ről 2016-ra 10%-kal, 2016-ról 2017-re 8%-kal, 2017-ről 2018-ra 12%-kal, 2018-ról 2019-re 8%-kal, míg 2019-ről 2020-ra 12%-kal esett vissza.

Mivel nem csak 2019-ről 2020-ra volt magasabb az érték a többinél, és itt sem kiugró, nem tulajdonítanám kizárólag a SARS-CoV-2 járványnak ez a viszonylagos visszaesést, ezzel együtt dolgozatom további részében sem szeretnék kitérni ennek hatásaira, nem ez lesz kutatásom középpontja.

2. Magyarország

Ahhoz, hogy megfelelő viszonyítási alapunk legyen az összehasonlításához, Magyarország elemzésével kezdem a dolgozatom. Fontosnak tartom tisztázni a közteher fogalmát is, hogy minden esetben azonos szempontok szerint vizsgálhassam az adott, munkabért terhelő jövedelemadót és járulékokat. Közteher alatt magánszemélyek és vállalkozások járulék- és adófizetési kötelezettségeinek összességét értjük. Először az adófizetési kötelezettséget fogom bemutatni.

2.1. Személyi jövedelemadó

Hazánkban a munkabérből levont adófizetési kötelezettséget a 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról szabályozza. Ez a központi költségvetés bevétele és az állami feladatok ellátásához szükséges adóbevételt biztosítja. Az adókötelezettség belföldi magánszemély esetében korlátlan, tehát az összes megszerzett jövedelmére kiterjed. (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁))

Egykulcsos adórendszer van hatályban, mely azt jelenti, bármekkora jövedelem esetén ugyanakkora mértékkel kell számolni hazánkban, ez az adóalap 15% -a (2016. január 1-étől). (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₂))

Ha semmilyen kedvezményre nincs jogosultság, akkor ennek alapja a bruttó munkabér. Munkaviszony esetében általánosságban elmondható, hogy ezt a munkáltató a havi

bérszámfejtés alkalmával köteles megállapítani és levonni, valamint befizetni az államháztartásba, így már a ténylegesen elkölthető nettó munkabér kerül kiutalásra. (FORRÁS: DR. HERICH, GY ADÓ MAGYARÁZATOK 2021)

Egy év alatt tizenkét adóelőleg kerül levonásra havi bontásban. Tárgyévet követő év május 20-ig kell a személyi jövedelemadó bevallást teljesíteni, alapvetően önbevallással, melyre, az adóévet követő év március 15-éig az előzetes tervezetet elkészíti a Nemzeti Adó és Vámhivatal (továbbiakban: NAV) elektronikus formában, külön kérés esetén, postai úton is igényelhető. (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₃))

Amennyiben nem áll rendelkezésre más jövedelemforrás, a levont adóelőlegek megegyeznek a bér után kötelezően fizetendő összes adóval, így ez esetben nem keletkezik pótlólagos adófizetési kötelezettség. (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₄))

Természetesen Magyarországon is van lehetőség bizonyos esetekben az adóalap csökkentésére -ezt hívjuk adóalap kedvezménynek- vagy pedig a levont adó összegének mérséklésére -ezt nevezzük adókedvezménynek-. (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₅))

A fenti kedvezményeket érvényesíteni lehet havonta, amennyiben beadásra került előzetesen adóelőlegnyilatkozat, vagy utólag egyösszegben az éves bevallásban is. Ez utóbbi esetben, ha havonként levonták a 15%-ot de az adóbevallásban utólag érvényesítésre kerül adóalap és vagy adókedvezmény, lehetőség van kiutalás kérvényezésére, melyet a szükséges adatok beérkezésétől, jelen esetben az adóbevallás benyújtásától számított harminc napon belül teljesít a NAV az adózó által megjelölt bankszámlaszámra, abban az esetben, amennyiben más adónemen nem áll fenn tartozás, mert ekkor, a köztartozás mértékéig hatóságot a visszatartási jog megilleti. (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₆))

2020-ban érvényesíthető adóalapkedvezmények, az érvényesíthetőség sorrendjében:

2.1.1. Négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezménye:

- nem az összes bérjövedelem kapcsán érvényesíthető: a munkaviszony megszűntetésére tekintettel kapott végkielégítés törvényben előírt mértéket meghaladó összegből levont személyi jövedelemadóra tekintettel

nem érvényesíthető

- teljes személyi jövedelemadó mentesség
- vér szerint vagy örökbefogadó szülőként az általunk nevelt gyermekekre tekintettel családi pótlékra vagyunk jogosultak, vagy ha már nem vagyunk jogosultak e jogosultsága 12 éven keresztül fennállt
- a jogosultság annak a hónapnak az első napján lép érvénybe, mely hónap bármelyik napján az adott édesanya négy vagy több gyermeket nevelő édesanyának minősül, akkor szűnik meg mikor az édesanya már nem minősül egy vagy több gyermeket nevelőnek
- ez esetben az adóelőlegből értelem szerűen más kedvezmény nem vehető igénybe (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU⁷))

2.1.2. Elsőházások kedvezménye:

- együtt adózó jövedelemből érvényesíthető
- legalább az egyik félnek az első házassága legyen
- mértéke 33 335 Ft/ hónap (15%-os mértékű kulccsal számolva 5 000 Ft/ hónap adó megtakarítást jelent.)
- a házasságkötést követő hónap első napjától maximum 24 hónapon keresztül jár, vagy ha ez idő alatt a házasság felbomlik, akkor addig az időpontig (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU⁸))

2.1.3. Családi kedvezmény:

- együtt adózó jövedelmekből érvényesíthető
- az után a gyermek után lehet igénybe venni, aki után családi pótlékra vagyunk jogosultak (kedvezményezett eltartott)
- a magzat után, aki már 91. napja fogant
- 1 kedvezményezett eltartott után 66 670 Ft/ hó; 15%-os kulccsal számolva adó megtakarítás 10 000 Ft/hó
- 2 kedvezményezett eltartott után 133 330 Ft/fő/hó; 15%-os kulccsal számolva adó megtakarítás 40 000 Ft/hó
- 3 vagy több kedvezményezett eltartott után 22 0000 Ft/fő/hó; 15%-os kulccsal számolva 3 fő esetén adó megtakarítás 99 000 Ft/hó

- a kedvezmény megosztható a szülők között tetszőleges arányban
- azt az összeget, melyet az adóelőlegünk tekintetében nem tudunk valamely okból érvényesíteni, érvényesíthetjük járulékkedvezmény tekintetében, a munkabérünkből levonásra kerülő társadalombiztosítási járulék terhére (18,5%), annak teljes összegéig 2020. július 1-ét követően, ez előtt csak a nyugdíjjárulék (10%), és az egészségbiztosítási járulék (3%+4%) terhére lehetett, a munkaerőpiaci járulék (1,5%) terhére nem. Amennyiben nem kívánunk élni ezzel a fennmaradó részt „át is adhatjuk” a másik szülőnek, ez abban az esetben is fennáll, ha a társadalombiztosítási járulék terhére is érvényesítettük a családi kedvezmény rendelkezésre álló összegét, de még mindig maradt fenn kedvezményre jogosító összeg.
(FORRÁS: JOGTÁR®(JOGTAR.HU₉))

Fontos megjegyezni, hogy a kedvezményeket, minden esetben a pozitív adóalap mértékéig lehet figyelembe venni.

Miután az az összes adóalapkedvezményt, melyre fenn áll a jogosultság érvényesítésre került és maradt fizetendő adó, lehetőség van adókedvezényt is igénybe venni, munkabér tekintetében a személyi kedvezményt. (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₀))

Kinek is jár a személyi kedvezmény, mint adókedvezmény?

Annak a magánszemélynek, aki a törvény alapján tartós fogyatékossgal élőnek minősül és ezt orvosi igazolással tudja bizonyítani. Az adókedvezmény mértéke a tárgyévi minimálbér 5%-ban határozható meg, mely 2020-as évre vonatkozóan 161 000 Ft/hó volt. Ez azt jelenti, hogy a tényleges kedvezmény összege $161\,000 \cdot 5\% \cdot 12 = 96\,600$ Ft, éves szintre vetítve, ha havonként nézzük 8 050 Ft-ot jelentett. (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₁))

Természetesen itt is meg kell jegyezni, hogy csak a pozitív adó terhére lehet az adókedvezményt érvényesíteni.

2.2. Társadalombiztosítási járulék

2020. július 1-én lépett hatályba az új társadalombiztosítási törvény a 2019. évi CXXII, mely hatályon kívül helyezte a 1997. LXXX. törvényt. Magyarországon a munkáltató köteles megállapítani, levonni, bevallani és befizetni minden biztosításban eltöltött hónap után tárgyhót követő hó 12-ig a társadalombiztosítási jogviszonyt biztosító járulékot minden egyes munkavállalója tekintetében. (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₂))

Természetesen lehet kötni egyénileg magánbiztosítóknál külön szerződést, akár egészség akár nyugdíj, vagy más célból, mely különféle ellátásokra jogosít, de alapvetően munkaviszony esetében a járulékfizetés kötelező jellegű.

Korábban a foglalkoztatott béréből a társadalombiztosítás készpénzellátásaira, természetbeni juttatásaira és az álláskeresői ellátások fedezetére 10% nyugdíjjárulékot, 7% egészségbiztosítási járulékot valamint 1,5% munkaerő-piaci járulékot vontak le, melyet 2020. július 1-étől hatályba lépett törvény alapján felváltott a 18,5%-os társadalombiztosítási járulék, látható, hogy ez munkaviszony esetében nem jelent magasabb járulékkötelezettséget, mint korábban, mondhatni, hogy összevonták a régebbi kötelezettségeket. (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₃))

Jelenleg Magyarországon minden munkaviszonyban foglalkoztatott biztosítottnak minősül tekintet nélkül arra, hogy teljes vagy részmunkaidőben történik-e a foglalkoztatás. (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₄))

Jogosan merül fel bennünk a kérdés, hogy akkor akármilyen alacsony munkabér mellett is megillet bennünket az összes ellátás?

Ebben az esetben például egy 2 órás foglalkoztatás esetében akár néhány ezer forintba van bejelentve a természetes személy, az után vonják tőle a közterheket és ugyanolyan szintű ellátást kap, mint aki a minimálbér sokszorososa alapján teljesíti adófizetési kötelezettségét?

Annak érdekében, hogy elkerülhető legyen a nagyon alacsony óraszámra és ezzel együtt munkabérre való bejelentés 2020. július 1-ével bevezetésre került a járulékfizetési alsó határ vagy másnéven minimum járulékalap fogalma, melyet először 2020. szeptember

hónapjára kellett figyelembe venni.

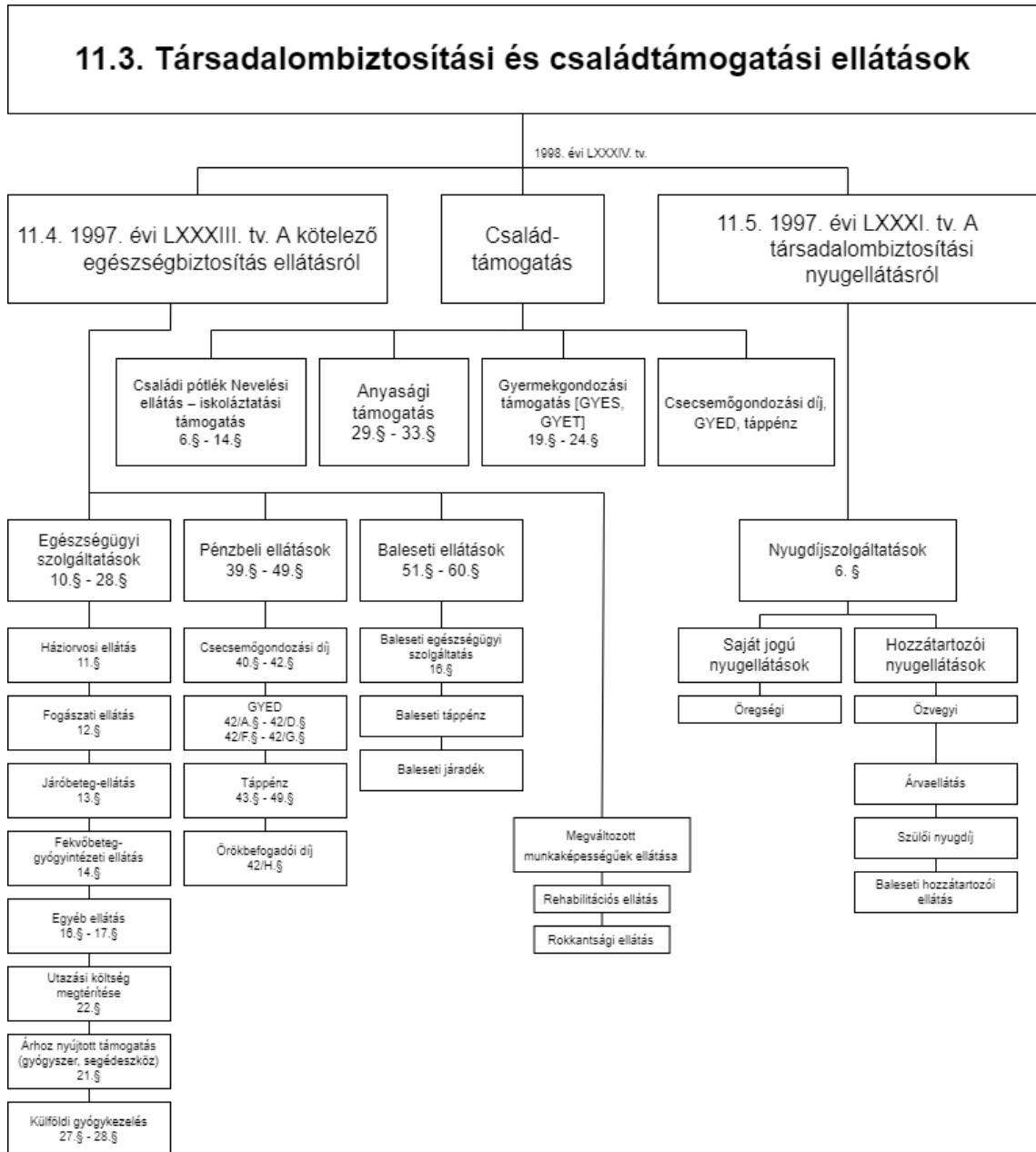
Ez annyit jelent, hogy a munkáltató köteles a hónap elsején hatályos minimálbér legalább 30%-a után megfizetni a járulékokat. Abban az esetben, ha a bejelentett bruttó bére nem éri el ezt az arányt, a munkaadó köteles a tényleges bruttó díjazás után teljesített járulékfizetés és minimum járulékalap közötti különbözeti összeget befizetni a központi költségvetésbe.

Az ellátási jogosultságnál úgy kell tekinteni a különbözethez teljesített összeget, mint ha a biztosított személy fizette volna meg. Arra azonban figyelni kell, hogy erre az összegre családi járulékkedvezmény nem állapítható meg. (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₅))

Ha az adott személy több helyen is dolgozik, akkor hiába fizette meg az egyik munkáltató legalább a járulékfizetési alsó határ után a terheket, minden egyes jogviszonyban külön-külön is kell teljesíteni azokat. (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₆))

Az alábbi ábra mutatja be összefoglalóan, milyen ellátásokra jogosít a társadalombiztosítási járulék teljesítése:

2. Ábra: Társadalombiztosítási és családtámogatási ellátások Magyarországon



Forrás: Dr. Henrich György Adótan 2020

A fenti illusztráción látható, hogy nagyon sok, különféle ellátás illeti meg a biztosított magánszemélyt, társadalombiztosítási jogviszonyára való tekintettel. (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₇))

A teljes közteher mértéke, ha egy egyszerű példát nézünk, egy olyan munkaviszonyban dolgozó embernek, aki nem jogosult igénybe venni semmilyen kedvezményt a béréből, havonta 33,5% -nyi levonással számolhat. (FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₈))

3. Ausztria

Az első legkedveltebb munkavállalási célpont Ausztria volt 2020-ban. Az osztrák adóügyi illetőségű magánszemélyek jövedelmét korlátlan adókötelezettség terheli, hazánkhoz hasonlóan. A bruttó munkabérből a munkáltató által levonásra kerülnek a közterhek. (FORRÁS: [HTTPS://TAXSUMMARIES.PWC.COM₁](https://taxsummaries.pwc.com))

3.1. Jövedelemadó

Az adóév a naptári évvel megegyezően alakul. Az adóbevallást attól függően, hogy papíron vagy elektronikus úton kívánjuk beadni, eltérően alakulnak a határidők. A materiális formában benyújtott adóbevallás határideje a tárgyévet követő év március 30-a, míg a dematerializált bevallásoké az aktuális esztendő követő június 30. (FORRÁS: [HTTPS://TAXSUMMARIES.PWC.COM/AUSTRIA](https://taxsummaries.pwc.com/austria))

Azoknak az adózóknak, akiknek kizárólag munkabérből származó jövedelme volt nem kötelező benyújtani bevallást, viszont lehetőségük van rá, hiszen így tudnak érvényesíteni egyes adóalap kedvezményeket. (FORRÁS: [HTTPS://TAXSUMMARIES.PWC.COM₂](https://taxsummaries.pwc.com))

A jövedelemadó alapja a bruttó bér mínusz az elismert költségek, illetve adóalapkedvezmények. Az adó mértéke a jövedelem nagyságától függ. A következő sávok és százalékok voltak hatályosak 2020-ban:

3. Ábra: Jövedelemhatárok és marginális adókulcsok Ausztria 2020

2020	
Jövedelem EUR-ig	Marginális Kamatláb %
11 000	0
18 000	20
31 000	35
60 000	42
90 000	48
1 000 000	50
Felette	55 *)

Forrás:<https://www.oecdilibrary.org/sites/465c8844en/index.html?itemId=/content/component/465c8844-en#section-d1e127404>

(saját szerkesztés)

Eltérően adózik az a munkaviszonyból származó jövedelem, melyet karácsony vagy szabadságbónusz címén kap a munkavállaló. Az alábbiak szerint alakul ennek jövedelemadó vonzata:

4. Ábra: Karácsonyi és szabadságbónuszról származó jövedelemhatárok és marginális adókulcsok Ausztria 2020

2020	
Karácsonyi és szabadságbónuszról származó jövedelem EUR -ig	Marginális Kamatláb %
2 000	0
2 345	30
25 000	6
50 000	27
83 333	35,75
Felette	50/55

Forrás:<https://www.oecdilibrary.org/sites/465c8844en/index.html?itemId=/content/component/465c8844-en#section-d1e127404>

(saját szerkesztés)

Amennyiben a fentebb említett kifizetések összege meghaladja összesítetten éves szinten kéthavi átlagbért vagy a 83 333€-s összeget, akkor hozzáadódik a bérhez és 50% vagy 55%-kal adózik. (FORRÁS:HTTPS://WWW.OECDILIBRARY.ORG₁)

Ausztriában van lehetőség adómentes bérkiegészítés kifizetésére nehéz, veszélyes, éjszakai munka vagy túlóra kapcsán, 86€ adómentes havonta túlórára tekintettel, 540€ éjszakai munkával kapcsolatosan, valamint 360€ minden előbb felsorolt és egyéb kiegészítésre.

3.1.1. Adóalap kedvezmények:

- Munkával kapcsolatos elszámolható költségek 132 €/év
- Különleges kiadásokra vonatkozó adóalapkedvezmény 60 €/év
- Egyéb felmerülő kiadások, a teljesség igénye nélkül:
 - Munkafelszerelés
 - Munkáltató által meg nem térített utazási költségek
 - Adótanácsadói díj
 - Nyelvtanfolyam és egyéb üzleti tanfolyamok díja
 - Szakirodalom beszerzésére fordított összeg
- Társadalombiztosításra levont járulékok
- Utazási kedvezmény: attól függően jár, hogy mekkora a távolság a munkahely és az otthon között, illetve befolyásolja, hogy elérhető –e közösségi közlekedés.

Az alábbi táblázat mutatja be az éves levonható összeget:

5.Ábra: Utazási kedvezmény távolság függvényében Ausztria 2020

Távolság	Kilométer	Tömegközlekedés	
		Elérhető	Nem elérhető
több mint	2 km	0	372
több mint	20 km	696	1 476
több mint	40 km	1 356	2 568
több mint	60 km	2 016	3 672

Forrás:https://www.oecdilibrary.org/sites/83a87978en/1/3/2/2/index.html?itemId=/content/publication/83a87978en&_csp_=3445743d6909dcc02824b5f0a2e07895&itemIGO=oeed&itemContentType=book#section-d1e127404 (saját szerkesztés)

- Az állam által elfogadott diplomáknak fizetett hozzájárulás éves 400€-ig
- Humanitárius szervezeteknek, kutatásra, környezetvédelemre, tűzoltóságnak és egyéb adott adomány a jövedelem maximum 10%-áig
(FORRÁS:HTTPS://WWW.OECDILIBRARY.ORG₂)

3.1.2. Adókedvezmények

- Családi adókedvezmény 1 500€ gyermekenként, abban az esetben, ha a gyermek elmúlt 18 éves, akkor 500€

- Ingázók adókedvezménye maximum 800€, amennyiben a jövedelemadó negatív, ha pozitív, akkor a legfeljebb 400€
- Kiegészítő munkába járási adókedvezmény azok számára, akik jogosultak utazási kedvezményre a lakóhelyük és a munkahelyük közötti távolság miatt. Ebben az esetben 2€/km-re levonható pluszban
- Egyedülállóak illetve egyedül kereső gyermekek kedvezménye. Egyedül keresők esetében akkor vehető igénybe, ha a házastárs jövedelme nem haladja meg az éves 6 000€-t. 494€ egy gyermekre tekintettel, 175€-val nő a másodikra, valamint a harmadik és többi tekintetében 220€-val, illetve azok számára, akik úgynevezett keveset keresőknek minősülnek (adó jóváírások nélkül számított adófizetési kötelezettség 250€ alatt van), gyermekenként 250€
- 700,8€ adókedvezmény gyermekekre tekintettel (FORRÁS: [HTTPS://WWW.OECDILIBRARY.ORG](https://www.oecdilibrary.org)³)

3.2. Társadalombiztosítás

Ausztriában is, mint Magyarországon, kötelező társadalombiztosítási rendszer van életben. A munkáltató a bruttó munkabérből havi szinten vonja le és fizeti meg. Nemcsak az alkalmazott, de a foglalkoztató is köteles egyes törvényben meghatározott járulékokat fizetni. A 2020-ban hatályos mértékeket az alábbi táblázat foglalja magában:

6.Ábra: Munkavállalótól kötelezően levont közterhek Ausztria 2020

Jogcímek	Határértékek (EUR)		Százalékok
	Rendszeres havi bér	Karácsonyi és szabadságbónusz	Munkavállaló
Egészségbiztosítás	5 370	10 740	3,87
Munkanélküli biztosítás	5 370	10 740	(4)
Nyugdíjjárulék	5 370	10 740	10,25
Balesetbiztosítás	5 370	10 740	-
Munkaerőkamarai hozzájárulás	5 370	(1)	0,50
Hozzájárulás a lakóépületek népszerűsítéséhez	5 370	(1)	0,50

Forrás: https://www.oecdilibrary.org/sites/83a87978en/1/3/2/2/index.html?itemId=/content/publication/83a87978en&_csp_=3445743d6909dcc02824b5f0a2e07895&itemIGO=oeed&itemContentType=book#section-d1e127839 (saját szerkesztés)

Látható, hogy egészségbiztosításra 3,87% kerül levonásra, a munkanélküli biztosítás (4) százalékos mértéke jövedelemfüggő. Annak, akinek a havi jövedelme 1 733€ alatt van, 1%, 1 891€-ig 2%, 2 049€-ig és felette 3%-ot kell, fizessen. Nyugdíjjárulék gyanánt 10,25% kerül levonásra. 0,5-0,5%-ot kell teljesíteni munkaerőkamarai hozzájárulás és lakóépület népszerűsítési járulék gyanánt.

Munkaerőkamarai hozzájárulás (1) és lakóépületnépszerűsítési hozzájárulás (1) a karácsonyi és a szabadságbónuszból nem kerül levonásra. A határérték a járuléklafon összegét jelöli havi bontásban, tehát maximum ekkora munkabér után lehet a levonásokat teljesíteni. (FORRÁS: [HTTPS://WWW.OECDILIBRARY.ORG](https://www.oecdilibrary.org)⁵)

Összesen 18,12% a munkavállalói járulékteher. Lehetőség van családtagokat is bevonni a biztosítási jogviszonyban, mindenféle kiegészítő járulékfizetés nélkül. Egyes esetekben viszont szükséges 3,4% pótló hozzájárulást fizetni, például, ha a házastárs nem nevel gyermeket. (FORRÁS: [HTTPS:TAXSUMMARIES.PWC.COM](https://taxsummaries.pwc.com)³)

4. Németország

A második kedvenc munkavállalási célpontja a magyaroknak Németország. Nézzük, milyen levonások terhelik a munkabért, mennyiben más vagy hasonló az itthoni viszonyokhoz képest. Általánosságban elmondható, hogy ebben az országban is a munkavállaló vonja le a közterheket és fizeti be az adóhatóság felé. (FORRÁS: DELOITTE-WORKING-AND-LIVING-IN-GERMANY-2021.PDF₁)

4.1. Jövedelemadó

Németországban a jövedelemadózást Einkommensteuergesetz (EStG) törvény szabályozza, Magyarországhoz és Ausztriához hasonló módon az ottani adóügyi illetőségű magánszemélyek jövedelmét korlátlan adókötelezettség terheli, mely azt jelenti, hogy az összes jövedelem, legyen az belföldről vagy külföldről származó adóköteles, kivéve, ha nemzetközi szerződés másként nem rendelkezik, akkor egyes járandóságok kaphatnak mentességet, viszont ettől még növelik az alkalmazandó adókulcsot. (FORRÁS: DELOITTE-WORKING-AND-LIVING-IN-GERMANY-2021.PDF₂)

Az adóév január 1-től december 31-ig tart, viszont az adóbevallást a tárgyévet követő év július 31-ig lehet beadni, majd az adóhatóság ellenőrzi. A jövedelemadózás sávosan progresszív. Legalacsonyabb mértéke 0% a legmagasabb pedig 45%. (FORRÁS: [HTTPS://TAXSUMMARIES.PWC.COM](https://taxsummaries.pwc.com)₄)

Az alábbi ábrán található a 2020-ban alkalmazott határösszegek és adókulcsok:

7.Ábra: Alkalmazandó jövedelemadó sávok és hozzátartozó százalékok
Németország,2020

2020	
Német jövedelemadó-sávok	Százalék
9 408€-ig	0%
9 409€ - 57 051€	14-42%
57 052€ - 270 500€	42%
270 501€ és felette	45%

Forrás: Income tax in Germany for expat employees | Expatica (saját szerkesztés)

Kitűnik, hogy 9408€-s éves érték alatt nem kell jövedelemadót fizetni. Éves 270 501€-ra és felette pedig 45% az adófizetési kötelezettség, ezt úgynevezett „gazdagadónak” hívják.

Eltérés a hazai szabályokhoz képest, hogy a házaspárok, vagy akik élettársi kapcsolatban élnek dönthetnek úgy, hogy közös adóbevallást nyújtanak be. Ez a szabály akkor alkalmazható, ha a házastársak mindegyike, német adóügyi illetőségű. Abban áll a jelentősége, hogy ezzel a lehetőséggel a végső fizetendő adójuk alacsonyabb lesz, mintha egyéenként számolnának. A számítás módja a következő:

1. lépés: Meg kell határozni az adóalapot, mindkét tag összes jövedelmét össze kell adni, majd elosztani két részre.
2. lépés: A megfelelő adókulcsot kell alkalmazni az alapra
3. lépés: A fentieknek megfelelő összeget kétszeresét kell számolni.

Ebben az esetben dupla akkora mentességi értékek vonatkoznak kettejükre.

Jövedelemadókulcs számítási módja:

Az alkalmazandó százalékot az alábbi képlettel kell kiszámítani, a keletkező kötelezettség lefelé kerekítendő (FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG₆):

X: adóköteles jövedelem

T: adófizetési kötelezettség

$$Y = \frac{X - 9\,408}{10\,000}$$

$$Z = \frac{X - 14\,532}{10\,000}$$

$$1. T = 0 \text{ for } X \leq 9\,408$$

$$2. T = (972.87 Y + 1\,400)Y \text{ for } 9\,409 \leq X \leq 14\,532$$

$$3. T = (212.02 Z + 2\,397)Z + 972.79 \text{ for } 14\,533 \leq X \leq 57\,051$$

$$4. T = 0.42 X - 8\,963.74 \text{ for } 57\,052 \leq X \leq 270\,500$$

$$5. T = 0.45 X - 17\,078.74 \text{ for } 270\,501 \leq X$$

Forrás: https://www.oecdilibrary.org/sites/9f7fab66en/index.html?itemId=/content/component/9f7fab66en&_ga=2.48457318.132714

0457.1634376929-2029425809.1632070284

4.2. Társadalombiztosítás

Németországban a társadalombiztosítási ellátásokra történő kötelező járulékokat a magyarországi jogszabályokhoz hasonlóan, központilag határozzák meg, százalékos mértékben, eltérés a magyar jogszabályi környezethez képest, hogy általában a munkáltató és a munkavállaló fele-fele arányban fizeti meg. Továbbá különbség még, hogy van felső határa a járulékfizetési kötelezettségeknek. A következő levonások hatályosak (FORRÁS: DELOITTE-WORKING-AND-LIVING-IN-GERMANY-2021.PDF₃)

4.2.1. Kötelező egészségbiztosítás

14,6% a egészségbiztosítási járulék, de ezt a munkavállaló és a munkáltató fele-fele arányban fizeti, tehát a munkabérből 7,3%-ot vonnak le. Mind a dolgozó, mind pedig a családja biztosítottá válik ez által. Szükséges fizetni egy úgynevezett kiegészítő járulékot is, mely mértéke átlagosan 1,1% attól függően, hogy melyik egészségügyi biztosító intézettel van szerződés, ezt is 50-50 százalékban fizeti a munkáltató és a munkavállaló, tehát az átlagos magánszemélyre jutó ráta 7,85%.

A hozzájárulás felső határa 56 250€. Azok, akik az előbb említett járulékmáximumnál többet fizetnének bruttó munkabérük után, döntésük alapján kiléphetnek az állami egészségbiztosítási rendszerből és választhatnak privátot, de mindenképp szükséges hosszútávú szerződést kötni. A magánszektorban biztosítottak a kötelező egészségbiztosítás összegének munkáltató általi megtérítésre jogosultak. (FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG₇), (FORRÁS: DELOITTE-WORKING-AND-LIVING-IN-GERMANY-2021.PDF₄)

4.2.2. Nyugdíjjárulék

18,6% a nyugdíjjárulék, a fizetési felső határ pedig 82 800€. Ennél a járulékfajtánál is érvényes, hogy felét a dolgozó felét a munkaadó fizeti, tehát a levonás mértéke 9,3%. (FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG₈), (FORRÁS: DELOITTE-WORKING-AND-LIVING-IN-GERMANY-2021.PDF₅)

4.2.3. Munkanélküliségi járulék

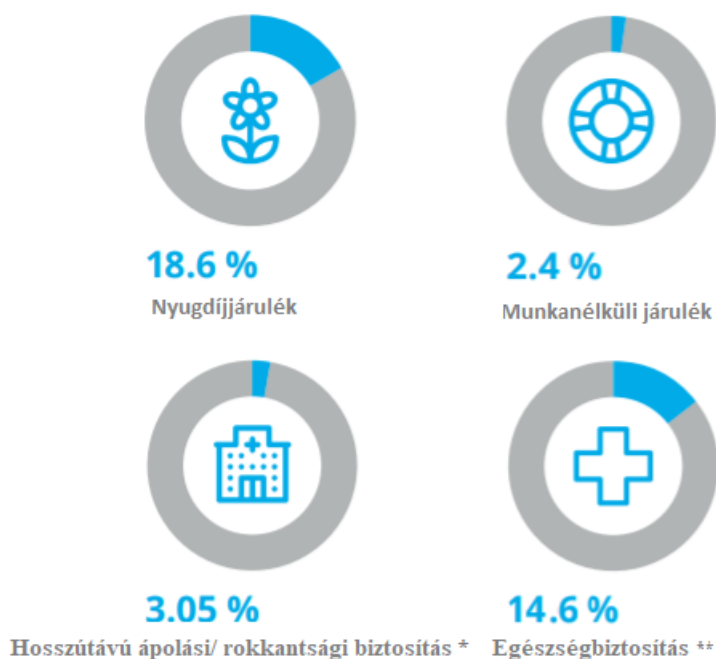
2,4% a munkanélküliségi járulék a szintén fele-fele arányban fizetendő, a járulékfizetési felső határ 82 800€, a munkáltató által levont százalékos mérték 1,2%. (FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG⁹), (FORRÁS: DELOITTE-WORKING-AND-LIVING-IN-GERMANY-2021.PDF⁶)

4.2.4. Hosszú távú ápolási/rokkantsági biztosítás

3,05% ennek a járuléknak a mértéke, 50-50 százalékban fizeti a munkáltató és a munkavállaló, a járuléklafon 56 250€. Azok, akiknek nincs gyermekük kiegészítő 1,775%-os kiegészítő összeget kell fizetniük.

Az alábbi ábra szemlélteti a társadalombiztosítási ellátásokra vonatkozóan levont járulékok összességét, azzal, hogy a dolgozótól ezeknek a százalékoknak a felét vonják csak le, kivételt képez ez alól a gyermektelen dolgozók által kötelezően fizetendő 0,25% a hosszútávú ápolási ellátásra. Összességében kötelezően egy gyermektelen egyedülálló kerekítve 20,1%-ot fizet munkabéréből. (FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG¹⁰), (FORRÁS: DELOITTE-WORKING-AND-LIVING-IN-GERMANY-2021.PDF⁷)

8.Ábra: Munkáltatótól kötelezően levont közterhek Németország,2020



*3,05%+0,25% extra azoknak akik gyermektelenek

** A járulékok egyénenként változhatnak, egészségbiztosítási szervtől függően (átlagosan 1,1%)

Forrás: Deloitte-Working-and-Living-in-Germany-2021.pdf (saját szerkesztés)

4.2.5. Adóalap- és adókedvezmények

A magyar szabályozástól eltérő módon a német jogszabályok megengednek bizonyos költségek érvényesítését a bruttó munkabérral szemben, valamint lehetőség van gyermekkel/ gyermekekkel kapcsolatos kedvezmények érvényesítésére.

Általános adóalap kedvezmények

- Egyedülálló szülők kedvezménye: Az egyedülálló szülők jogosultak erre a fajta adóalap csökkentésre, melynek 2020-as összege 4 008€ (átmenetileg ilyen magas csak, egyébként 1 908€ volt hatályban), 240€-val növekedik minden további gyermekre tekintettel, ha az adott háztartásban több mint egy van. Ezt úgy kell értelmezni, hogy egy gyermekre tekintettel 4 008€, ha két gyermek van például, akkor a kedvezmény összege 4 248€.
- Nyugdíjbiztosítási járulék kedvezménye: A nyugdíjbiztosításra tekintettel a munkáltató és a munkavállaló által összeségében megfizetett járulékot (18,6%) kell figyelembe venni. Az így kapott összeget kell a hatályos

bányászok által maximálisan fizetendő hozzájárulással összehasonlítni, ami 25 046€. Az adóévben (2020-ban ez 90%) érvényes százalékkal megszorozva megkapott összeget, csökkenteni kell a munkáltató által befizetett adómentes hozzájárulással és a megmaradt összeget lehet érvényesíteni adóalap kedvezményként.

- Egészségügyi, munkanélküli és ápolási biztosítási költségeket együttesen társadalombiztosítási költségeknek nevezzük. A táppénzt kivéve, mely körülbelül 4%-a az összes járuléknak (7,85%), melyet a munkavállaló befizetett az állami egészségbiztosításba, valamint a kötelező hosszútávú gondozási biztosításra (gyermektelenek esetén 1,775%, gyermekesek esetén 1,525%), teljesített összegek levonhatók az adóalapból. Amennyiben, az előbbiekre teljesített éves összege nem haladja meg az 1 900€/3800€-t (egyedülálló/házas), a munkanélküli ellátásra, valamint egyéb biztosításra fizetett járulékösszeg a keretösszegig levonható.
- Munkával kapcsolatos költségek kedvezménye: számla és alátámasztó bizonylat nélkül levonható 1 000€. További kiadásokat is lehet érvényesíteni a keretösszeget felül, de azokat megfelelő elszámolással, dokumentációval kell igazolni, itt nincs plafonérték, bármennyi levonható. Jellemzően az alábbi költségekre kell gondolni a teljesség igénye nélkül:
 - Útiköltség
 - Étkezés
 - Külföldi kiküldetés
 - Munkafelszerelés
 - Költözés költségei
 - Kétlaki élet költségei
 - Hozzájárulás szakmai szövetségekhez és szakszervezetekhez
 - Szakmai biztosítások
 - Telefon és internetköltség
- Speciális költségek kedvezménye: 36€/72€ (egyedülálló/házas) összeg levonható egyéb költségekre alátámasztó dokumentáció nélkül. Ennél magasabb összeg is elszámolható, de ez esetben gondoskodni kell a megfelelő bizonylatolásról.

Gyermekekkel kapcsolatos adót csökkentő lehetőségek:

A német adójogszabályok alapján a gyermekek után kétféle lehetőség van hatályban és azt érvényesítik az adózó számára, mellyel az jobban jár. A már kiszámított adóalapot lehet csökkenteni vagy a gyermekek után járó adókedvezménynek nevezett könnyítéssel, vagy pedig az családosoknak járó adójóváírással:

Gyermekek után járó adókedvezmény:

- Egy és két gyermekre való tekintettel 2 448€
- Három gyermek után 2 520€
- Négy és minden további gyermek után pedig 2 820€

Családosoknak igénybe vehető adójóváírás:

- Gyermek megélhetésére nyújtott 2 586€ és pluszban 1 320€ oktatási és képzési adójóváírás (3 906€)

Abban az esetben, ha a párok közös adóbevallás mellett döntenek, vagy egyedülálló szülő esetében, ahol a másik tag nem fizet gyerektartást, ez az összeg megduplázódik. Illetve 2020-ra vonatkozóan egy 300€-s gyermekenkénti adókedvezményt lehet érvényesíteni.

Miután minden lehetséges adóalapcsökkentő tételt figyelembe vettek, és a megfelelő százalékkal kialakult a fizetendő adó, mely alapján számítható a szolidaritási pótlék valamint az egyházi adó. (FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG₁₁)

4.3. Szolidaritási pótlék

A szolidaritási pótléket az német állam az arra rászoruló régiók gazdasági helyzetének infrastruktúrájuk fejlesztésére vezette be. 2020-ban 5,5%, 972€/1944€ (egyedülálló/házaspáros) mentességi korlát mellett. (FORRÁS: DELOITTE-WORKING-AND-LIVING-IN-GERMANY-2021.PDF₈)

4.4. Egyházi Adó

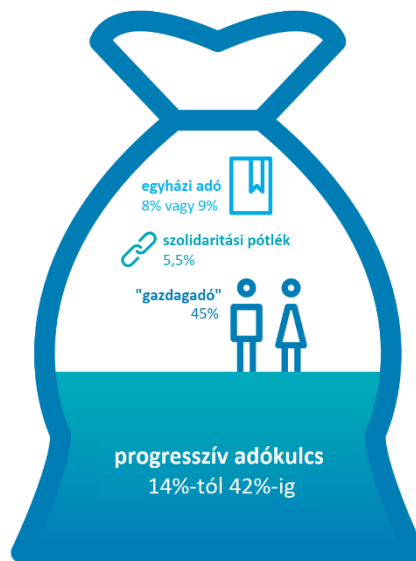
Attól függően, hogy regisztrált tagja-e valaki valamelyik egyháznak, egyházi adót kell fizetni, melynek mértéke 8-9% és szintén a jövedelemadó fizetési kötelezettség az alapja.

(FORRÁS: DELOITTE-WORKING-AND-LIVING-IN-GERMANY-2021.PDF₉)

Az alábbi ábra szemlélteti a fentebb említett struktúrát:

9.Ábra: Jövedelemadó, egyházi adó és szolidaritási pótlék kapcsolata

Németország, 2020



Forrás: Deloitte-Working-and-Living-in-Germany-2021.pdf (saját szerkesztés)

4.5. Adóosztályok

Minden német adóügyi illetőségű személynek kötelező adókártyát igényelnie. Ekkor besorolásra kerülnek társadalmi, jövedelmi helyzetük alapján az alábbi hat adóosztály valamelyikébe, az egyedülállók automatikusan az I-es adóosztályba kerülnek, aki házas, választhat. Ha megszűnik a kedvezőbb adóosztályra való jogosultság, azt be kell jelenteni az adóhatóságnál.

A besorolásnak abban van jelentősége, hogy mennyi adót von le a munkáltató a bérből adóelőlegként. Fontos kiemelni, hogy a választással nem lehet adót megtakarítani, hiszen az előlegelevonás szempontjából meghatározó csak, az adóév végével, a hatóság az éves jövedelem és a törvényben meghatározott levonások alapján határozza meg az adóalapot,

és ha még van, akkor a fennálló fizetési kötelezettséget.

Adóosztályok:

I. adókategória: egyedülállók, özvegyek, elváltak, tartósan különélő párok, és olyan házaspárok választják, akiknek a párja külföldön él

II. adókategória: gyermeket egyedül nevelők számára

III. adókategória: házaspárok számára, ahol a társ vagy az V. adóosztályba tartozik, vagy nem dolgozik, olyan házásoknak, akiknek a párja Európai Unió országban él, az özvegyekre az elhunyt házastárs halálát követő első évben vonatkozik

IV. adókategória: házaspárok, akik együtt élnek és korlátlan adókötelezettségük van (tehát német adóügyi illetőségűek), olyan pároknak, akik nagyságrendileg ugyanannyit keresnek

V. adókategória: házaspároknak, ahol a házastárs a III. adóosztályba tartozik

VI. adókategória: egyedülállók és házások számára, ha másodállással rendelkeznek.

(FORRÁS: NÉMET ADÓOSZTÁLYOK | ADÓKATEGÓRIÁK NÉMETORSZÁGBAN – IRÁNYTŰ.DE
(IRANYTU.DE))

5. Egyesült Királyság

Az Egyesült Királyság (Anglia, Skócia, Wales és Észak-Írország) a harmadik legkedveltebb munkavállalási célpont a magyarok számára, még a Brexit ellenére is, mely 2020. január 31-én történt meg. (FORRÁS: [HTTPS://EC.EUROPA.EU](https://ec.europa.eu)¹) Ugyanazok a jogszabályok vonatkoznak az összes tagállamra, de Skócia tekintetében van némi eltérés, mely bemutatásra fog kerülni. (FORRÁS: [HTTPS://WWW.EXPATICA.COM](https://www.expatica.com)¹)

A magánszemélyek jövedelmét korlátlan adókötelezettség terheli, az előbb tárgyalt országokéhoz hasonlóan. (FORRÁS: [HTTPS://TAXSUMMARIES.PWC.COM](https://taxsummaries.pwc.com)⁵).

A jövedelemadó és a járulékokat a munkáltató vonja le és fizeti be. Az adóév április 6-tól a következő és április 5-ig tart. Tehát a 2020. április 6 és 2021. április 5-e között hatályos jogszabályok alapján kerül bemutatásra a munkabért terhelő jövedelemadó és járulékkötelezettség. (FORRÁS: [HTTPS://TAXSUMMARIES.PWC.COM](https://taxsummaries.pwc.com)⁶):

Akárcsak Ausztriában itt is különbség van a bevallási határidő tekintetében, attól függően, hogy papíron vagy elektronikus formában adja-e be valaki az adóbevallását. Dematerializált formában benyújtott bevallás esetén január 31, papíros formában beadott esetén pedig október 31. (FORRÁS: [HTTPS://WWW.GOV.UK](https://www.gov.uk)¹)

5.1. Jövedelemadó

A házastársak egyénileg vannak kezelve, adómegállapítás és adóbevallás beadás szempontjából is, viszont van kedvezmény, melyet együttesen tudnak érvényesíteni. (FORRÁS: [WWW.OECD-ILIBRARY.ORG](http://www.oecd-ilibrary.org)¹²)

Az alábbi táblázat mutatja be a 2020.április 6. és 2021.április 5. között hatályos adókulcsokat:

10.Ábra: Adósávok és jövedelemadó százalékok Anglia, Wales, Észak Írország és Skócia,2020

2020-21 adóév (6 Április 2020 - 5 Április 2021)

Anglia/Wales/Észak-Írország adósávjai	Adóköteles jövedelem	Jövedelemadó százalék
Személyi mentesített összeg	12,500£-ig	0%
Alap ráta	12,501-50,000£	20%
Magasabb ráta	50,001-150,000£	40%
Kiegészítő ráta	150,001+£	45%

Skót adósávok	Adóköteles jövedelem	Jövedelemadó százalék
Személyi mentesített összeg	12,500£	0%
Kezdő ráta	12,501 felett-14,585£	19%
Skót alap ráta	14,586 felett -25,158£	20%
Közép ráta	25,159 felett - 43,430£	21%
Magas ráta	43,431 felett-150,000£	41%
Top ráta	150,000£ felett	46%

Forrás:<https://www.expatica.com/uk/finance/taxes/a-complete-guide-to-the-uk-taxsystem-758254/#taxsystem>(saját szerkesztés)

Számítás tekintetében úgy kell eljárni, hogy vesszük példának az angliai átlagjövedelmet, ami 41 807£ 2020-ban, ebből le kell vonni a 12 500£-ot, az 29 307£. Erre az összegre kell rávetíteni a 20%-os adókulcsot, mert ebbe a kategóriába esik bele a jövedelem, akkor a jövedelemadó összege 5 861£. Viszont, ha ezt a bruttó 41 807£-os munkabérhez viszonyítva nézzük, akkor, mindösszesen 14%-os adóterhet jelent. (FORRÁS: [HTTPS://WWW.EXPATICA.COM](https://www.expatica.com)), (FORRÁS: [WWW.OECD-ILIBRARY.ORG](http://www.oecd-ilibrary.org)₁₃)

5.1.1. Adóalapkedvezmények:

- Alapvető kedvezmény: A fenti táblázaton is látható, hogy van egy 12 500£-os adóalapkedvezmény, ezt az éves adóköteles jövedelemből le lehet vonni. Abban az esetben, ha valakinek meghaladja a 100 000£-os határértéket a jövedelme, az alapkedvezmény értéke 1£-tal csökken minden megkeresett plusz 2£ után. Nem csak a munkaviszonyból járó összeget kell számításba venni, hanem egyéb a törvény által meghatározott más forrásokat is.
- Házasság után járó kedvezmény: Az alacsonyabb keresetű tag az alapvető

kedvezményének (12 500£) 10%-át átadhatja társának, ha az alábbi feltételek együttesen teljesülnek:

- házastársak, vagy bejegyzett élettársi kapcsolatban vannak (akik csak együtt élnek, azoknak nem jár)
- az alacsonyabb jövedelemű vagy nem köteles jövedelemadó fizetésre, vagy az éves keresete 12 500£ alatt van
- a magasabb keresetű fél az alap adókulccsal adózik, ami azt jelenti, hogy a jövedelme 12 500£ és 50 000£ közé esik. Skóciában annyi a különbség ennek az adóalapkedvezménynek az alkalmazása során, hogy némiképp eltérőek a százalékok, valamint a partnernek vagy a kezdő, az alap vagy a közepes adókulccsal kell adózzon a jövedelme, tehát 1250£ és 43 430£ között van (fenti táblázat tartalmazza a hatályos mértékeket) (FORRÁS: [HTTPS://WWW.GOV.UK/MARRIAGE-ALLOWANCE](https://www.gov.uk/marriage-allowance))

A kedvezmény nem jár alanyi jogon, hanem igényelni kell.

- Munkával kapcsolatos adóalap kedvezmény: Olyan tudja kérelmezni, ahol alacsony a jövedelem, akár gyermekes, vagy gyermektelen. Az alábbi esetekben jár:
 - Olyan családok, ahol legalább egy gyermek van és az egyik szülő minimum 16 órát dolgozik egy héten (a párra tekintettel azonban meg kell lennie a heti 24 órának)
 - Fogyatékkal élők számára, akik legalább 16 órát foglalkoztatnak heti szinten
 - Gyermektelen családok, melyben legalább az egyik fél minimálisan 30 órát munkával tölt hetente

A kedvezmény mértéke függ a hetente ledolgozott órák számától, a bruttó jövedelemtől, gyermekek életkorától stb. Maximális igénybe vehető összeg 5 910£/év.

- Gyermek után járó adóalapkedvezmény: Az alacsony és közepes jövedelemű családok kérhetik. A mértéke függ a bruttó jövedelem nagyságától, a gyermekek számától és életkoruktól. Maximálisan 6 205£/év.

- Munkával kapcsolatos költségek elszámolása: nagyon változó a mértékük szakmánként
- Egyes nyugdíjrendszerekbe történő befizetéseket is le lehet vonni az adóalapból (a kötelező társadalombiztosítási rendszerbe befizetetten felül)
(FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG¹⁴)

5.2. Egyetemes kedvezmény

Bevezetésre került az úgynevezett egyetemes kedvezmény, ami nem adóalap kedvezményként jelenik meg, hanem pénzfolyósítás formájában kapják meg, az azt igénylők, az alábbi esetekben szerezhetnek jogosultságot:

- alacsony a jövedelme/nincs jövedelme
- 18 év feletti (néhány esetben 16 vagy 17 éves kortól is már)
- nyugdíjkorhatár alattiak
- akinek 16 000£-nál alacsonyabb a megtakarítása (házastárssal/élettárssal együtt)
- Egyesült Királyságban van az illetősége

A folyósítás havonta történik, Skóciában havi két alkalommal. Kivált sok egyéb más juttatás mellett, a fentebb említett gyermekek után járó adóalapkedvezményt illetve, a munkával kapcsolatos adóalapkedvezményt is. Segítséget nyújthat a háztartási költségek fedezetére, gyermekellátásra, olyanok számára, akik fogyatékkal élnek, vagy betegek.

Az elbírálásnál sok tényezőt figyelembe vesznek, ilyenek a bruttó jövedelem (önálló/partnerrel együtt), gyermeke száma, életkora stb. Az alábbi táblázat mutatja a legalapvetőbb juttatás mértékét (bizonyos körülmények között jár még plusz juttatás)(FORRÁS :[HTTPS://WWW.GOV.UK/UNIVERSAL-CREDIT](https://www.gov.uk/universal-credit)):

11.Ábra: Egyetemes alapedvezmény értékei, Egyesült Királyság, 2020

Körülmények	Havi általános juttatás, amennyiben az értékelési időszak 2021. Október 6-a előtt ér véget	Havi általános juttatás, amennyiben az értékelési időszak 2021. Október 6-a után ér véget
Egyedülálló 25 év alatti	344£	257,33£
Egyedülálló 25 év feletti	411,51£	324,84£
Párok, ahol mindkét fél 25 év alatti	490,60£ mindkét félnek	403,93£ mindkét félnek
Párok, ahol bármelyik fél 25 év feletti	596,58£ mindkét félnek	509,91£ mindkét félnek

Forrás: <https://www.gov.uk/universal-credit/what-youll-get> (saját szekeszítés)

5.3. Társadalombiztosítás

A nemzeti biztosítási járulékot, mind a munkáltató, mind pedig a munkavállaló köteles fizetni. A munkaadó vonja le és fizeti be a bruttó bérből. Az így megfizetésre kerülő összeg azonban nem számolható el költségként az éves jövedelemadó kiszámításakor, hazánkhoz hasonlóan, viszont eltérően, Ausztriához, vagy Németországhoz képest.

Azoknál, akik havi 792£-nél magasabb összeget keresnek, de 4 167£-nél nem többet 12% kerül levonásra a bruttó bérből a 4 167£ feletti jövedelemre pedig 2%.

12.Ábra: Nemzeti Biztosítási járulék értékei, Egyesült Királyság, 2020

£/ hó	2020 to 2021	2019 to 2020
Alacsonyabb kereseti határ Munkavállalók, akik nem fizetnek Nemzeti biztosítási járulékot, de kapnak ellátást	520£	512£
Elsődleges küszöbérték, ahol A munkavállalók elkezdik fizetni a Nemzeti biztosítási járulékot	792£	719£
Másodlagos küszöbérték, ahol A munkavállalók elkezdik fizetni a Nemzeti biztosítási járulékot	732£	719£
Felső bevételi korlát Minden munkavállaló alacsonyabb Nemzeti biztosítási járulékot fizet ezen a ponton	4167£	4167£
Felső másodlagos küszöbérték A 21 év alatti munkavállalók munkáltatói addig nulla járulékot fizetnek	4167£	4167£
Gyakornok felső-közép küszöbértéke Egyes 25 év alatti gyakornokok munkáltatói addig nulla járulékot fizetnek	4167£	4167£

Forrás:<https://www.gov.uk/government/publications/rates-and-allowances-national-insurance-contributions/rates-and-allowances-national-insurance-contributions> (saját szerkesztés)

A fenti táblázat mutatja be a küszöbértékeket. Számítás tekintetében, úgy kell eljárni, hogy alapul vesszük a bruttó jövedelmet, a példa kedvéért számoljunk az átlagjövedelemmel. 41 807£ esetében havonta ez 3 484£. A mentesített összeget, tehát a 792£-ot le kell vonni ebből az összegből 2 692£, melyre kell számítani a 12%-ot. 323£ a fizetendő biztosítási járulék. Ha ezt az eredeti havi bruttó bérhez viszonyítva nézzük (323£/3484£) 9,3%-ot kapunk.

Ezzel a befizetéssel jogosultságot szereznek nyugdíjra, balesettel és betegséggel valamint munkanélküliséggel kapcsolatos ellátások igénybevételére és valamennyi társadalombiztosítási ellátásra. (FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG¹⁵)

Aki 120£ és 183£ között keres heti szinten, annak nem keletkezik nemzeti biztosítási járulékfizetési kötelezettsége, de úgy tekintik, mint, ha megfizette volna a biztosítási jogosultság védelem érdekében. Többféle osztály is létezik, de aki alkalmazott az 1-be tartozik, míg el nem éri a nyugdíjkorhatárt. Az alábbi táblázatban található, milyen juttatásokra szerez a dolgozó jogosultságot befizetésével (FORRÁS:HTTPS://WWW.GOV.UK²):

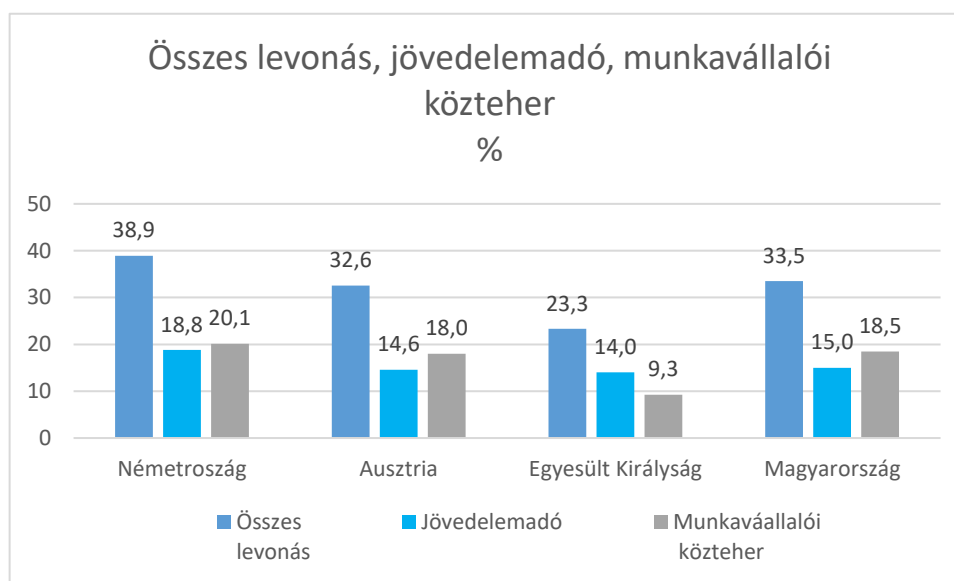
13.Ábra: Szociális ellátások munkavállalók esetén, Egyesült Királyság, 2020

Szociális ellátások	Munkavállalók
Állami nyugdíj	Igen
Kiegészítő állami nyugdíj	Igen
Új állami nyugdíj	Igen
Járadékalapú álláskeresési járadék	Igen
Járadékalapú foglalkoztatási és támogatási ellátás	Igen
Anyasági támogatás	Igen
Gyásztámogatás kifizetése	Igen

Forrás: <https://www.gov.uk/national-insurance/what-national-insurance-is-for> (saját szerkesztés)

6. Átlagbérre vonatkozó összes levonás, jövedelemadó, munkavállalói közteher, összehasonlítás

14.Ábra: Átlagbérre vonatkozó összes levonás, jövedelemadó, munkavállalói közteher (Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020



A fenti ábrán látható, hogy a legtöbbet Németországban vonják le 38,9%-ot a legkevesebbet pedig Angliában 23,3%-ot. Magyarország a második helyen áll, 33,5%-kal, Ausztria pedig a harmadik 32,6%-kal. Annak ellenére, ahogy korábban bemutattam,

mégis ez utóbbiba vándorolnak ki a legtöbben, második helyen áll Németország, a harmadik pedig az Egyesült Királyság.

Átlagosan a négy ország tekintetében 32,1% a teljes levonás mértéke, átlag jövedelemadó 15,6%, átlagos munkavállalói közteher pedig 16,5%. A jövedelemadó levonás szórása 2,16, az átlagtól legjobban a német adat tér el, 3,18 %-kal magasabb, míg a közterhek szórása 4,88, ami azt jelenti, hogy ebben a levonási kategóriában nagyobb az eltérés, 7,2 %-kal alacsonyabb az angol, míg 3,66 %-kal több a Németországban levont munkavállaló közteher. (FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG¹⁶)

7. Vásárlóerő-paritás

Ahhoz, hogy a vizsgált országokat egymáshoz tudjuk mérni, összehasonlíthatóvá kell tennünk őket. Először is a devizáik eltérőek egymástól, ezért dollárban kifejezve fogom bemutatni a bérre vonatkozó adatokat, de ez önmagában nem biztosítja, az összehasonlíthatóságot, mert egyes országokban magasabb az árszínvonal, mint máshol, a Big Mac index segítségével mutatom be ezt.

Ennek értelmében egy dollárból Magyarországon több terméket és szolgáltatást lehet venni, mint például Németországban. Jellemzően a fejlett nyugat-európai országokban (adott esetben Németország, Ausztria és Egyesül Királyság) észlelhető a magasabb árszínvonal ezzel párhuzamosan a közép-kelet-európaiakban (ez esetben Magyarország) pedig alacsonyabb.

Egyes devizák túlárzottak, mások pedig alulárzottak, hiszen egy dollár vásárlóereje vagy magasabb, vagy alacsonyabb, mint, a hivatalos árfolyam indokolná.

Ennek a torzításnak a kiküszöbölésére vezették be, hogy vásárlóerő-paritáson mérve tesznek közzé adatokat. Tehát a vásárlóerő-paritás nem más, mint egy mesterséges árfolyam, mely a különböző országok eltérő árszintjeit figyelembe veszi, ezáltal egymással összehasonlíthatóvá teszi azokat. (FORRÁS: [HTTPS://ARTORTENET.HU/1](https://artortenet.hu/1))

8. Big Mac index

A Big Mac indexet az angol Economist nevű gazdasági lap találta ki 1986-ban, abból a célból, hogy összehasonlítsa az egyes devizaárfolyamokat, pontosabban azok realitását, egyidőben árfolyamot és arányt is kifejez.

A Big Mac-et választották ki erre a célra, mint a McDonald's által forgalmazott közkedvelt hamburgert, mert ennek összetevői az minden országban, ugyan azok, így alkalmas az összevetésre.

Az index azt az alternatív árfolyamot mutatja meg, a vizsgált ország/országok árai azonosak lennének. Az alábbi táblázat szemlélteti a 2020. júliusi adatok alapján mennyire alulértékelt a forint az euróhoz, illetve az angol fonthoz képest.

15.Ábra: Big Mac index számítása (Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020. július 31.

Ország	Németország	Ausztria	Egyesült Királyság	Magyarország
Dátum	2020.07.31	2020.07.31	2020.07.31	2020.07.31
Árak saját devizában	4,21	4,21	3,39	900
Deviza	EUR	EUR	GBP	HUF
Hivatalos MNB középárfolyam	345	345	382	1
Számított ár másik országban Ft	2,61	2,61	2,36	-
Számított ár másik országban saját deviza	1 451	1 451	1 294	900
Árak aránya	1,61	1,61	1,44	1,00
Big Mac árfolyam	214	214	265	1
Forint értékelése	-0,38	-0,38	-0,30	-

Források:

árfolyamok:[https://www.mnb.hu/arfolyam-](https://www.mnb.hu/arfolyam-tablazat?deviza=rbCurrencyActual&devizaSelected=GBP&datefrom=2020.07.31.&datetill=2020.07.31.&order=1)

tablazat?deviza=rbCurrencyActual&devizaSelected=GBP&datefrom=2020.07.31.&datetill=2020.07.31.&order=1

Big Mac árak saját devizában:<https://github.com/theeconomist/big-mac-data/releases/tag/2021-07>. (saját szerkesztés)

A mutató számításához meg kell nézni, hogy az egyes eltérő devizával rendelkező országokban, azonos időpontban mennyibe került egy Big Mac hivatalos pénznemben.

Németországban és Ausztriában is EUR-t használnak, tehát ugyanaz lesz az eredmény,

de mivel minden vizsgálatom kiterjed a négy országra, ezért az azonos kimenetel ellenére sem hagyhatjuk ki egyiket sem, az ár sem lesz eltérő, mert a publikációban az EUR-zónát jelenítik meg, ezen belül nincs külön országonkénti felsorolás.

Az árakat az Economist féléves időközönként teszi közzé. A 2020. július 31-i MNB középárfolyamot használva látható, hogy forintra számítva mennyibe került egy hamburger. Németországban és Ausztriában volt a legmagasabb 1 451,36Ft, míg az Egyesült Királyságban 1 293,59Ft, hazánkban pedig 900Ft.

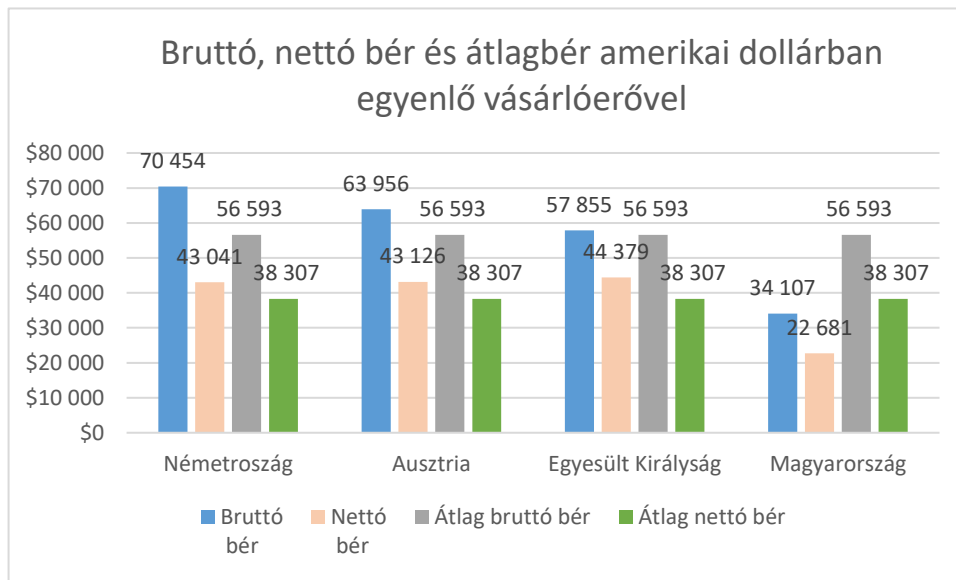
Attól, hogy, országonként eltérően alakulnak az átlagbérek itt tekintsünk el, mert a forint árfolyam realitásának bemutatása a cél többi devizához képest, nem pedig, hogy mennyire drága vagy olcsó a szendvics a fizetéshez viszonyítva.

Az árak aránya rendre 161%, 161% és 144%, tehát a reális forint árfolyamok, 213,78Ft, 213,78Ft, 265,49Ft lennének. Ez végsősoron azt jelenti, hogy az euróhoz képest a forint 38%-kal, míg az angol fonthoz képest 30%-kal alulértékelt a vizsgált időszak tekintetében. (FORRÁS: [HTTPS://ARTORTENET.HU/2](https://artortenet.hu/2))

9. Bruttó, nettó bér és átlagbér összehasonlítása

Bruttó, nettó bér és átlagbér tekintetében dollárban láthatók az értékek, kiigazítva a vásárlóerő paritással a fentebb említett összefüggések miatt.

16.Ábra: Bruttó, nettó és átlagbér egyenlő vásárlóerővel amerikai dollárban
(Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020

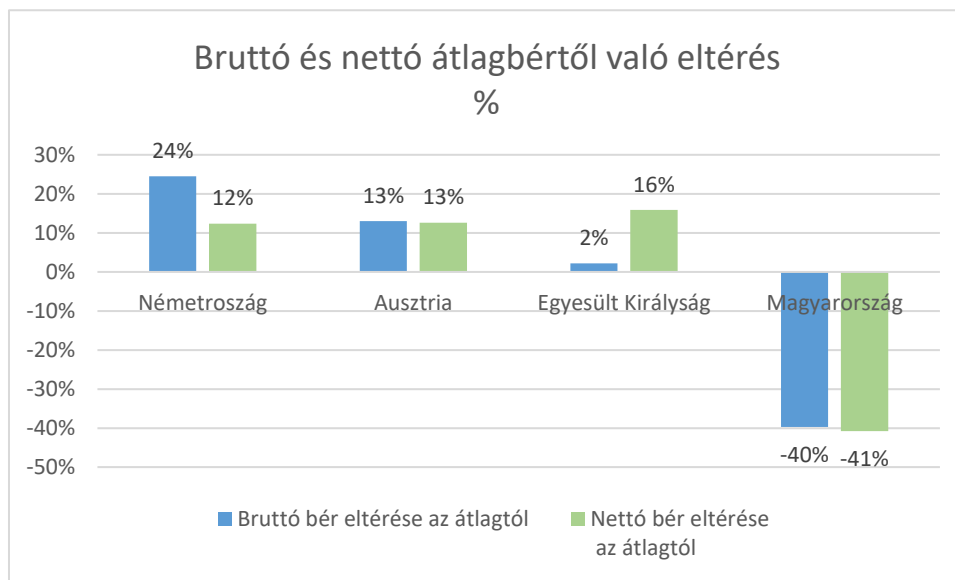


Forrás: <https://stats.oecd.org/Index.aspx?QueryId=55129> (saját szerkesztés)

Az átlagos bruttó bér 56 593 \$ volt 2020-ban, a legmagasabb Németországban 70 454\$, a legalacsonyabb hazánkban 34 107\$. Az átlagtól Magyarország tér el lefelé, 22 486\$-ral, ez az egyetlen ország a három másik közül, ahol az összeg alacsonyabb, mint a medián.

Átlagos nettó bér tekintetében 38 307\$-s értékkel számolhatunk, az Egyesült Királyságban volt a legkimagaslóbb 44 379\$ idehaza 22 681\$ ez átlagtól való eltérés tekintetében -15 265\$-t jelent. Ez alapján is hazánk az egyetlen ország, ahol negatív irányba lévő eltérést fedezhetünk fel.

17.Ábra: Bruttó, nettó átlagbértől való eltérés (Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020



Forrás: <https://stats.oecd.org/Index.aspx?QueryId=55129> (saját szerkesztés)

A fenti diagram százalékos formában szemlélteti a mediántól való eltérést bruttó és nettó bér tekintetében. Itthon kimagasló -40% és -41% figyelhető meg. Kirajzolódik, hogy semelyik másik országban nem tapasztalható ez a tendencia.

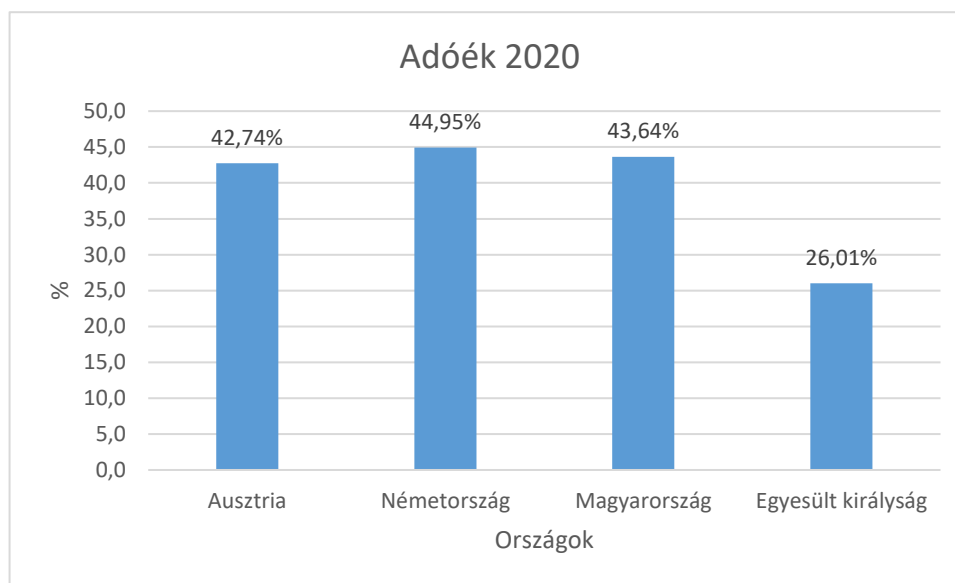
Alapvetően a fenti adatokból még nem vonhatunk le messzemenő következtetéseket, arra vonatkozóan, hogy melyik országban könnyebb vagy nehezebb megélni. Érdeemes vizsgálni az adóéket, vagy összehasonlítani egy átlagos fogyasztói kosarat. (FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG17)

10. Adóék

Az adóék azt mutatja meg, hogy a teljes munkaerőköltségnek (vagyis bruttó bér + munkáltatói terhek) hány százalékát vonja el az állam adók és járulékok formájában. Számítási módja $1 - (\text{nettó bér} / \text{teljes bérköltség})$.

Általában az éves átlagbér 2/3-ára, kerekítve 67%-ra vonatkoztatva szokták számolni, mert a társadalom legnagyobb része ekkora összeget keres. Az alábbi táblázatban látható a vizsgált országok összehasonlítása e tekintetben. (FORRÁS: [HTTPS://WWW.OECD-ILIBRARY.ORG](https://www.oecd-ilibrary.org)¹⁸)

18.Ábra: Adóék százalékban (Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020



Forrás:https://www.oecd-ilibrary.org/sites/83a87978-en/1/3/1/6/index.html?itemId=/content/publication/83a87978-en&_csp_=3445743d6909dcc02824b5f0a2e07895&itemIGO=oecd&itemContentType=book#tablegrp-d1e64319 (saját szerkesztés)

A táblázat alapján látszik, hogy Németországban volt a legmagasabb 44,95%, ezt követően Magyarország a második 43,64%-kal, majd utána Ausztria 43,64%-kal és végül az Egyesült Királyság 26,01%-kal. Az első három ország között nincs nagy eltérés, viszont a negyediknél ez a százalékos mutató jóval alacsonyabb, ez a legkedvezőbb.

Magyarország helyzete azért is érdekes –e tekintetben, mert az előbbieken bemutatásra kerültek az átlagbérek vásárlóerő paritással helyesbítve. Sajnálatos módon, hazánkban messze legalacsonyabb ez az érték olyannyira, hogy a négy térség átlagát lefelé húzza, viszont adóék tekintetében a második helyen áll. Mivel ez a százalék annál jobb, minél alacsonyabb, semmiképp sem mondható kedvezőnek, egyszerűen fogalmazva az alacsony a bér jelentős százalékát elviszi az adó. (FORRÁS: WWW.OECD-ILIBRARY.ORG¹⁹)

11. Fogyasztói kosár

Az, hogy egy országban mennyire könnyű vagy nehéz megélni, nemcsak azzal lehet mérni, hogy mekkora az átlagbér, vagy a nettó jövedelem, milyen százaléku az adóék, az is fontos, hogy egyes termékek vagy szolgáltatások mennyibe kerülnek.

Lehetséges, hogy valahol magas a nettó bér, alacsonyak az adóterhek viszont annyira drága a megélhetés, hogy nem lehet jobb életszínvonalat elérni, mint egy olyan térségben, ahol bár alacsonyabbak a jövedelmek, az árak is jóval mérsékeltebbek.

Természetesen minden fogyasztónak mások az igényei, eltérőek a szükségletek, nagyon különböző, hogy az egyén a saját preferenciarendszere alapján mire költ. Azért, hogy mérhető legyen mennyire „drága az élet” egy általános fogyasztói kosarat szoktak összeállítani, melyben élelmiszereket és műszaki cikkeket, vagy akár éttermi szolgáltatásokat, ruházati és szabadidős tételeket is találunk.

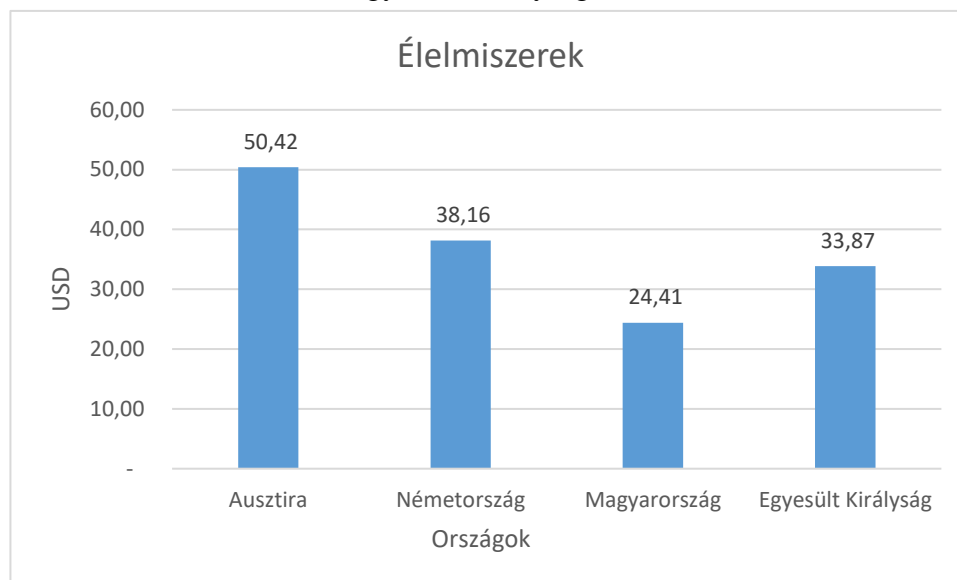
Minél széleskörűbb, tehát ha arra gondolunk, milyen dolgokra költünk, mi szükséges ahhoz, hogy, mindennapi életünket fenntartsuk, és általánosabb, tehát próbálunk mellőzni minden túlzó, vagy luxuskiadást, annál valószínűbb eredményre lehet jutni.

Érdekes megvizsgálni, például hogy egy havi átlag vásárlóerőparitással korrigált nettó bérből hány kg kenyeret tudunk vásárolni országonként, mekkora részt tesz ki az albérleti díj az egyes területeken, vagy mennyire megterhelő anyagilag egy háromfogásos két főre szóló vacsora egy, a helyi viszonyokhoz képest közepesen drága étteremben.

A vizsgált országok tekintetében összeállítottam hivatalos adatok alapján egy fogyasztói kosarat, mely alapján termékcsopontonként fogom bemutatni, az árkülönbségeket. (FORRÁS: [HTTPS://WWW.KSH.HU/DOCS/HUN/MODSZGYORS/FARMODSZ20.HTML](https://www.ksh.hu/docs/hun/modszgyors/farmods20.html))

Az első ilyen csoport az élelmiszerek lesznek, melyek az következő termékeket takarják: Vekni fehér kenyér 500g, Tojás 12db, Hazai sajt 1kg, Csirkemell filé 1kg, Alma 1kg, Narancs 1kg Burgonya 1kg, Saláta 1fej, Fehér rizs 1kg, Paradicsom 1kg, Banán 1kg, Hagyma 1kg, Marha vagy hasonló vöröshús 1kg. (FORRÁS: [HTTPS://WWW.NUMBEO.COM](https://www.numbeo.com))

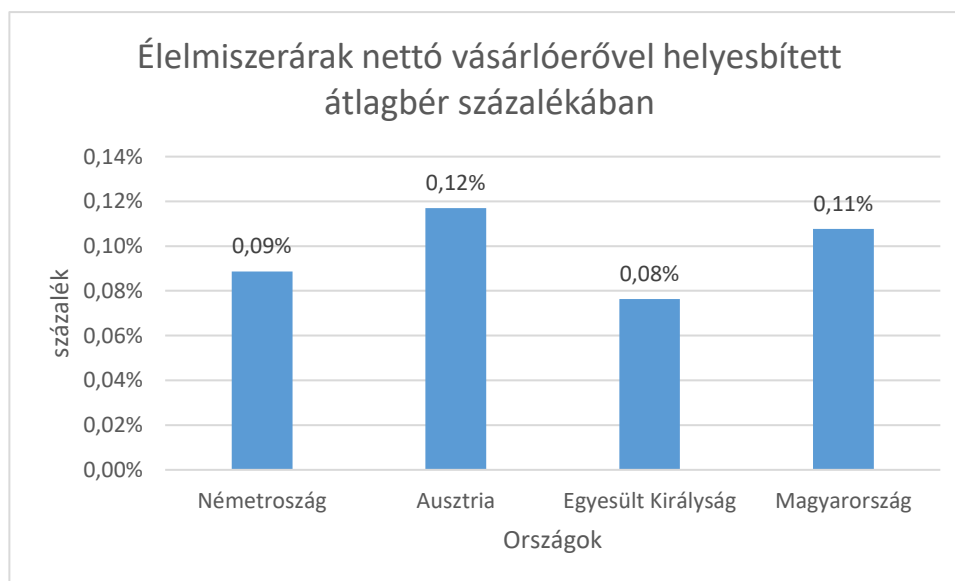
19.Ábra: Élelmiszerek fogyasztói kosara (Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020



Forrás: https://www.numbeo.com/cost-of-living/prices_by_country.jsp (saját szerkesztés)

Jól látható, hogy Ausztriában kerül a legtöbbre, ha a fenti élelmiszereket megvásároljuk összesen 50,42\$ és hazánkban a legolcsóbb 24,41\$. Németország és az Egyesült Királyság pedig középen helyezkedik el. Ha a vásárlóerő paritással korrigált nettó átlagbérhez nézzük, akkor más eredményre jutunk:

20. Ábra: Élelmiszerek fogyasztói kosár ára nettó vásárlóerővel helyesbített átlagbér százalékában (Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020

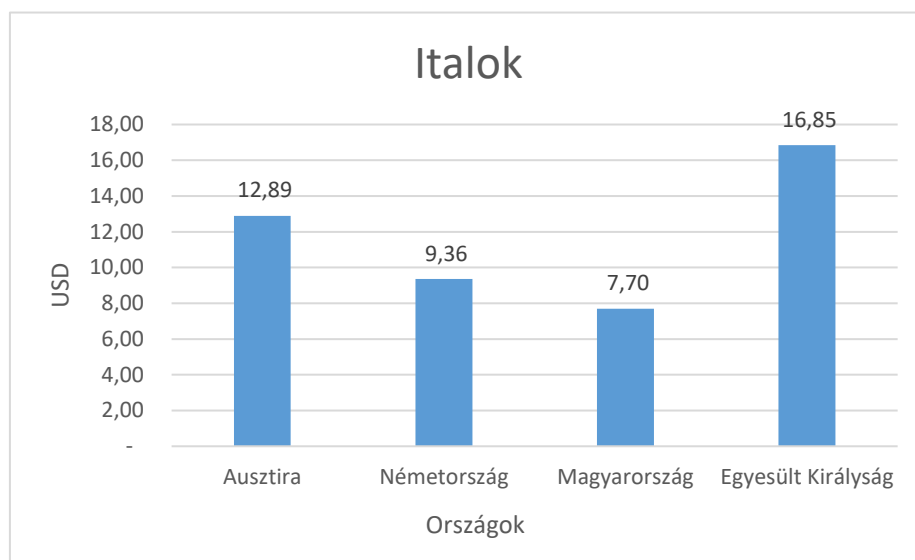


Forrás: https://www.numbeo.com/cost-of-living/prices_by_country.jsp (saját szerkesztés)

A táblázat alapján megállapítható, hogy a legdrágább ez az élelmiszerkosár Ausztriában százalékos arányban 0,12%, viszont hazánk mögötte áll 0,11%-kal a harmadik Németország 0,09%-kal a negyedik az Egyesült Királyság 0,08%-kal. Láthatóan a négy érték között nem nagy a szórás, szignifikáns eltérés nem tapasztalható. (FORRÁS: [HTTPS://WWW.NUMBEO.COM](https://www.numbeo.com)₂)

A következő csomag tartalma italokból áll: Tej 1l, Palackos víz 1,5l, Üveg bor közép árkategóriás, Helyi sör 0,5l, Import sör 0,33l.

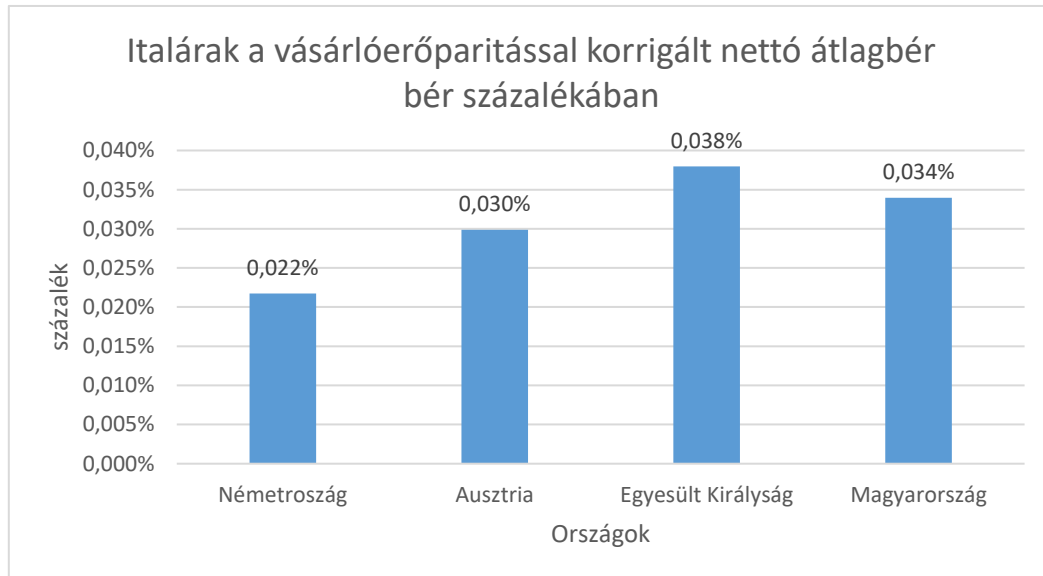
21. Ábra: Italok fogyasztói kosara (Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020



Forrás: https://www.numbeo.com/cost-of-living/prices_by_country.jsp (saját szerkesztés)

Az italok tekintetében az Egyesült Királyságban kiemelkedően magas az ár a többi országhoz képest, 16,85\$, a második Ausztria 12,89\$-ral, harmadik Németország 9,36\$-ral, míg hazánkban ugyanezen termékek mindösszesen 7,7\$-ba kerülnek. A következő diagram mutatja be, hogy alakul a sorrend, ha figyelembe vesszük az átlagbért.

22. Ábra: Italok fogyasztói kosár ára nettó vásárlóerővel helyesbített átlagbér százalékában (Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020

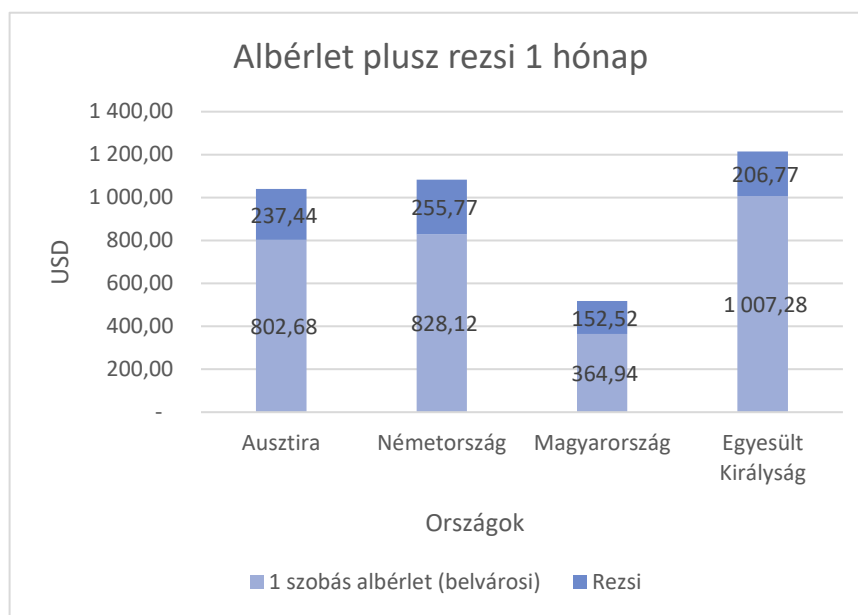


Forrás: https://www.numbeo.com/cost-of-living/prices_by_country.jsp (saját szerkesztés)

Ez esetben még mindig első az Egyesült Királyság viszont, Magyarország és Ausztria holtversenyben vannak és Németország a harmadik. A százalékos értékek is nagyon közel állnak egymáshoz, tehát arányaiban véve hasonlóan drágának vagy olcsónak lehet minősíteni, e termékek összességét. (FORRÁS: [HTTPS://WWW.NUMBEO.COM](https://www.numbeo.com))

Sarkalatos pont szokott lenni még megélhetés szempontjából a lakhatás kérdése. Az alábbi ábra bemutatja, hogy egy egyszobás belvárosi lakás bérleti díja rezsivel együtt átlagosan mennyibe kerül.

23. Ábra: Albérlet plusz rezszi árak (Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020



Forrás: https://www.numbeo.com/cost-of-living/prices_by_country.jsp (saját szerkesztés)

Ausztria esetében ez 1 040\$, a legdrágább az Egyesült Királyság 1 214,05\$, Németország esetében 1 083,39\$, Magyarországon pedig 517,46\$, tehát, itthon körülbelül fele annyiba kerül, mint a vizsgált országok akármelyikében.

A fenti táblázatban látható árakat felszoroztam 12-vel, annak érdekében, hogy éves értékeket kapjunk, majd ez után vetítettem rá a vásárlóerővel korrigált éves nettó átlagbérre. Az eredményt az alábbi oszlopdigramok szemléltetik.

24.Ábra: Albérlet és rezi éves ára nettó vásárlóerővel helyesbített átlagbér százalékában (Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020

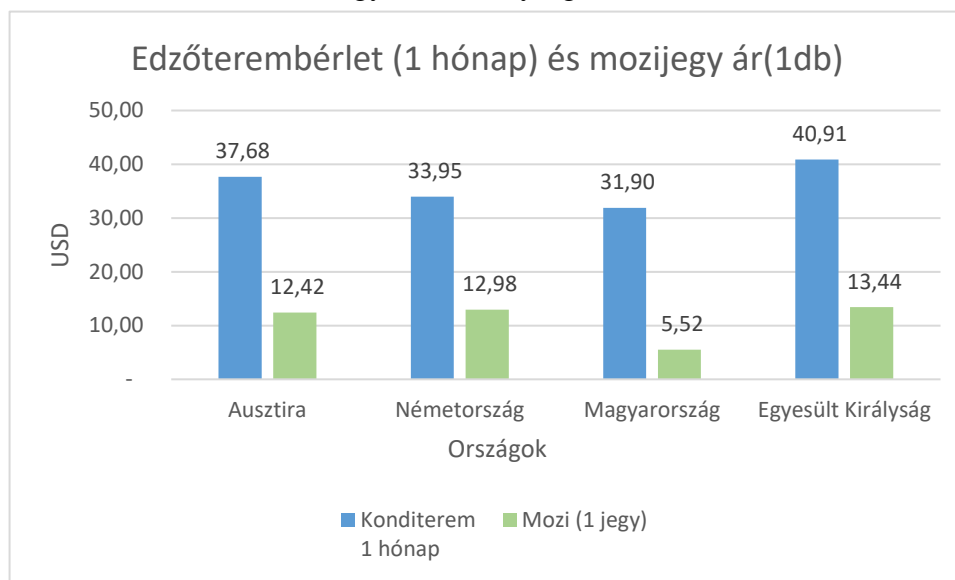


Forrás: https://www.numbeo.com/cost-of-living/prices_by_country.jsp (saját szerkesztés)

Ha a százalékos értékeket tekintjük, az Egyesült Királyságban kerül a legtöbb egy havi lakhatás az éves átlagbér 33%-ba, második Németország 30%-kal, a harmadik pedig Ausztria 29%-kal. A legkevesebb részarány Magyarországon mutatható ki 27%. (FORRÁS: [HTTPS://WWW.NUMBEO.COM](https://www.numbeo.com)⁴)

Az étkezés és lakhatás mellett nagyon fontos bemutatni, hogy szórakozásra, vagy egészségmegőrzésre is költ a társadalom jelentős része.

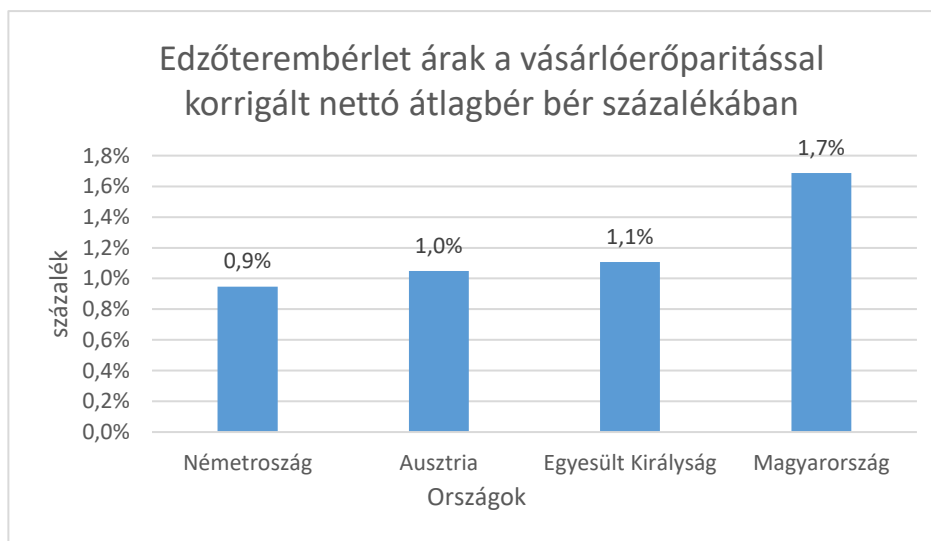
25. Ábra: Edzőterembérlet és mozijegy ára (Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020



Forrás: https://www.numbeo.com/cost-of-living/prices_by_country.jsp (saját szerkesztés)

Látható a diagramon, hogy az Egyesült Királyságban a legdrágább egy havi edzőtermi bérlet és egy mozijegy. Ausztria a második, bár ez esetben a jegy ára olcsóbb, mint Németországban. A legalacsonyabb áron hazánkban lehet ezeket a szolgáltatásokat igénybe venni.

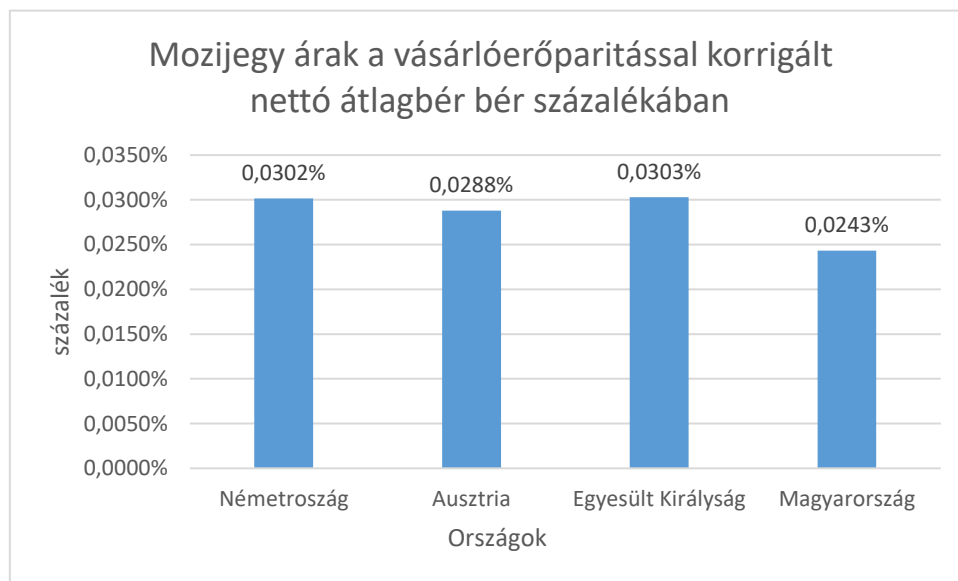
26. Ábra: Edzőterembérlet éves ára nettó vásárlóerővel helyesbített átlagbér százalékában (Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020



Forrás: https://www.numbeo.com/cost-of-living/prices_by_country.jsp (saját szerkesztés)

Másként alakul a sorrend, ha a korrigált nettó átlagbér százalékához képest nézzük az árakat. Azt feltételezem, hogy az év minden hónapjában költünk edzőtermi bérletre, így az árakat tizenkettővel szoroztam meg és azt hasonlítottam az éves jövedelemhez. Hazánkban a legdrágább kimagaslóan, 1,7%-ot tesz ki, ami majdnem duplája akármelyik másik vizsgált térség százalékának. A másik három régióban az értékek hasonlóan alakulnak átlagosan 1%-ra tehető.

27. Ábra: Mozijegy ára nettó vásárlóerővel helyesbített átlagbér százalékában (Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020

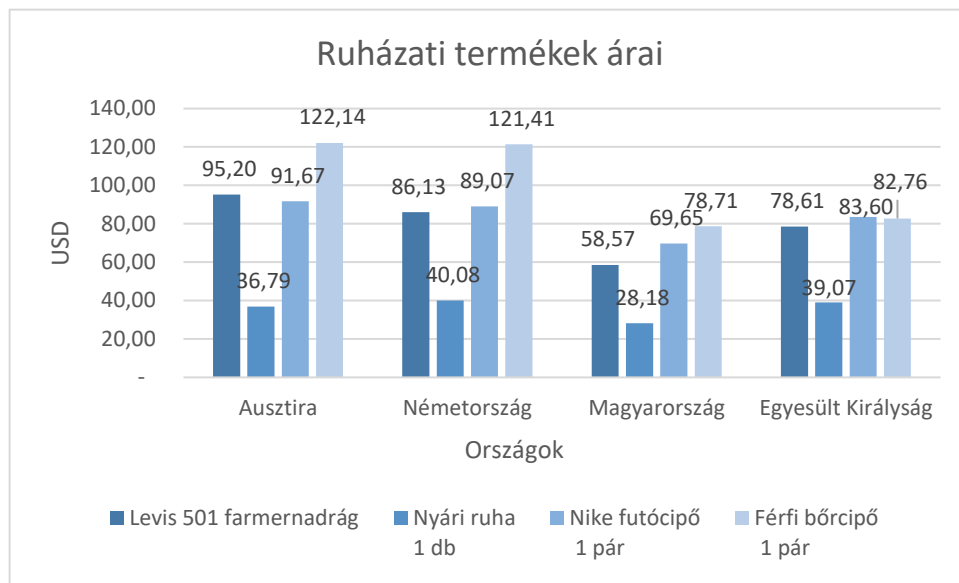


Forrás: https://www.numbeo.com/cost-of-living/prices_by_country.jsp (saját szerkesztés)

Mozijegy tekintetében hasonló arányt képviselnek az árak egyes régióként, Magyarországon a legalacsonyabb az arány 0,0243%. A többi térség tekintetében pedig 0,03% körüli értékeket láthatunk. (FORRÁS: [HTTPS://WWW.NUMBEO.COM](https://www.numbeo.com))

Gyakori és mindenki számára felmerülő kiadás az öltözködésre fordított összeg. A következő ábrán néhány alapvető ruházati termék árának összehasonlítását mutatom be. A fogyasztói kosár tartalma (Levis 501 farmernadrág 1db, női nyári ruha 1db, Nike futócipő 1pár, férfi bőrcipő 1pár).

27. Ábra: Ruházati termékek fogyasztói kosár ára (Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020



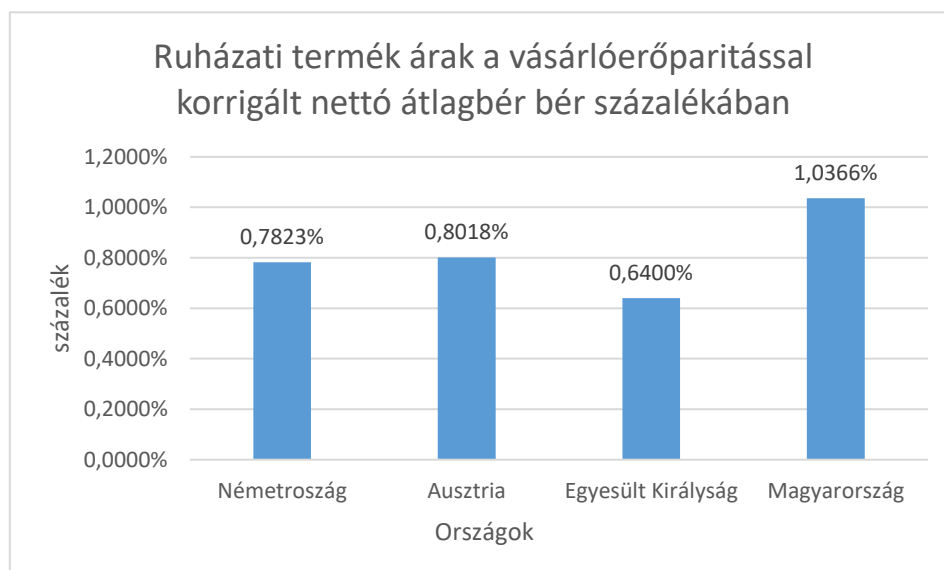
A farmernadrág tekintetében a legdrágábbnak Ausztria minősül, 95,2\$-ral második Németország 86,13\$-ba kerül, harmadik az Egyesült Királyság, itt 78,61\$. A női nyári ruha tekintetében Németországban a legmagasabb az ár 40,08\$, és hazánkban a legalacsonyabb, 28,18\$.

Ausztria és az Egyesült Királyság tekintetében hasonló az ár átlagosan 37,93\$-ba kerül. A Nike cipőre vonatkozóan az ausztriai ár a legmagasabb 91,67\$, melyhez nagyon közel áll Németország 89,07\$. A legalacsonyabb Magyarországon 69,65\$, az Egyesült Királyságban pedig 83,63\$.

Bőr férficipő tekintetében Ausztria és Németország szinte holtversenyben vannak egymással 122,14\$ és 121,41\$. A magyar érték leginkább az Egyesült Királyság bélihez közelít 78,71\$ és 82,76\$.

Más eredményre jutunk, ha a vásárlóerőparitással kiigazított nettó átlagbér százalékában nézzük az országokat. Az alábbi oszlopdigramok szemléltetik az egyes régiókat:

28. Ábra: Ruházati termékek fogyasztói kosár ára vásárlóerővel helyesbített átlagbér százalékában (Magyarország, Ausztria, Németország, Egyesült Királyság) 2020



Forrás: https://www.numbeo.com/cost-of-living/prices_by_country.jsp (saját szerkesztés)

Magyarországon a legmagasabb az ár a bérhoz viszonyítva, míg az Egyesült Királyság tekintetében a legalacsonyabb. Ausztria és Németország viszonyában nagyon közel állnak a százalékos értékek egymáshoz. (FORRÁS: [HTTPS://WWW.NUMBEO.COM](https://www.numbeo.com)₆)

11.1. Összegzés

A fogyasztói kosár alapján végzett számítások szerint érdekes eredmény alakult ki. A 2020-as évre vonatkozóan a legmagasabb vásárlóerőparitással helyesbített nettó átlagbért az Egyesült Királyság tudhatja magáénak 44 378,58\$-t. A hat különböző, termékcsopontonként kialakított kosárrészletből négy tekintetében (italárak, rezsivel kiegészített albérletár, edzőterem, mozijegy), ebben az országban a legmagasabbak a dollárértékek, ezt követi Ausztria, ahol két szegmensben (élelmiszerárak, ruházati termékek) bizonyultak legnagyobbak az árak. Sem hazánk sem Németország értékei nem bizonyultak egy szempontból sem a legkimagaslóbbnak.

Némiképp más következtetéseket tudunk levonni, ha az előbb említett kosarak árait a vásárlóerő-paritással korrigált, éves nettó átlagbérhoz viszonyítva nézzük. Ez esetben három csoportra vonatkozóan az Egyesült Királyság százalékos értékei mutattak a legtöbbet (italárak a vásárlóerőparitással korrigált nettó átlagbér bér százalékában, albérletárak és rezsárak a vásárlóerőparitással korrigált nettó átlagbér bér százalékában,

Mozijegy árak a vásárlóerőparitással korrigált nettó átlagbér bér százalékában).

Két esetben Magyarország bizonyult a legdrágábbnak (konditerembéret árak a vásárlóerőparitással korrigált nettó átlagbér bér százalékában, ruházati termék árak a vásárlóerőparitással korrigált nettó átlagbér bér százalékában), ami azért is kedvezőtlen mert itt a legalacsonyabb az átlagbér.

Élelmiszerárak a vásárlóerőparitással korrigált nettó átlagbér bér százalékában mutató esetében Ausztria aránya volt a legkimagaslóbb. Kizárólag a diagramokon ábrázolt százalékos mutatók alapján az országok sorrendje az alapján, hogy hol, mennyire drága a megélhetés: Egyesült Királyság, Magyarország, Ausztria, Németország.

12. Összefoglalás

Kutatásom során bemutattam, hogy, melyik a három legnépszerűbb munkavállalási célország, a magyarok számára. Az első Ausztria volt, a második Németország a harmadik pedig az Egyesült Királyság a 2020-as évre vonatkoztatva.

A bemutatott százalékok mind a jövedelemadó levonást, mind pedig a kötelezően fizetendő járulékokat tartalmazzák, és az éves átlagbérre vonatkoztatva kell tekinteni őket, valamint kizárólag az egyedülálló, gyermekteleneket vettem figyelembe.

Az első hipotézisem miszerint.” máshol sem feltétlenül kevesebb a levonás, mint idehaza” részben beigazolódott. Németországban vonják le a legtöbbet a négy térség közül, összesen 38,9%-ot, viszont a második helyen áll Magyarország 33,5%-kal, előbbi értékkel közel azonos, mégis 0,9%-kal kevesebb Ausztria 32,6%-kal, negyedik pedig az Egyesült Királyság 23,3%-kal. Összességében a vizsgált államok tekintetében két helyen alacsonyabb egy helyen pedig magasabb az összes elvonás mértéke.

Látható, hogy, hazánkon kívül mindenhol sávós a személyi jövedelemadó kulcs illetve, Magyarországtól eltérően van egy úgynevezett éves mentesített érték, melyhez nem kapcsolódik jövedelemadó fizetési kötelezettség (ez országonként eltérő), míg itthon az első forintnyi munkabér után is már kötelező a levonás.

Ezzel szembeállítva, azt a tényt, hogy bármekkora bér után is 15% a személyi jövedelemadó. Az összes országban a munkáltató vonja le a fizetésből, mind az adót, mind pedig a járulékokat, ebben nincs eltérés.

Abban viszont elég szignifikáns, hogy a hazaihoz képest az összes vizsgált régióban lehet költségeket érvényesíteni a munkabérrel szemben az éves adóbevallás során. Néhány jelentősebbet kiemelve, mind az Egyesült Királyságban, mind pedig Ausztriában van alapvető adóalapkedvezmény, ezek részletszabályai a tárgyalásban bemutatásra kerültek.

Ausztria és Németország tekintetében utólag levonható az adóalapról munkavállalótól levont társadalombiztosítás, míg előbbi tekintetében teljes mértékben, utóbbiban egy része, más tárgyaló régióban erre nincs lehetőség.

Érdekesség a közteher tekintetében, magyar viszonylaton kívül, akik az átlagbérnél magasabb összeget keresnek, (az OECD statisztika a 167%-ot használja), százalékosan kevesebb társadalombiztosítási levonás alá esnek, mivel van járulékfizetési plafon.

Sajnálatos módon a bruttó átlagbér tekintetében hazánk a legutolsó a sorban, és ha a négy ország átlagát nézzük, az egyetlen, aki jelentősen alatta van. A legmagasabb Németországban volt, 53 745\$, sorra követi Ausztria 53 132\$-ral, a harmadik az Egyesült Királyság 47 147\$-ral, végül Magyarország 25 409\$-t tudhat a magáénak, világosan látszik, hogy ez kevesebb, mint a fele az első helyen lévőének.

A korábban bemutatott levonások miatt másként alakul a nettó átlagbér tekintetében az országok sorrendje. A legalacsonyabb összes levonási százalék miatt, az első helyre kerül az Egyesült Királyság 36 162\$-ral, rendre követi Ausztria 35 811\$-ral, harmadik helyre került Németország 32 838\$-ral, utolsó Magyarország 16 897\$-os összeggel.

Mivel az egyes devizák eltérőek egymástól három esetben, és itt felmerül a kérdés, hogy mennyire alul, illetve felül értékelték egymáshoz képest, ezért a bruttó és nettó bérek vásárlóerő-paritással korrigálva is megvizsgálásra kerültek, a rangsoron ez nem változtat sem adózás előtti sem utáni munkabér tekintetében sem.

Az adóék elemzése során sem jutottam a fentebb említettől eltérő következtetésre. Ez a százalékos mutató az éves átlagbér kétharmadára vonatkozóan került kiszámolásra,

hiszen az adott országban munkát vállalók nagyobb legnagyobb része ekkora összeget keres. Németországban 44,95%-kal a legmagasabb volt, hazánk 43,64%-kal a második, Ausztria követi 42,74%, az Egyesült Királyságban pedig 26,01%

Második vizsgált kérdésem az volt, „hogya a megmaradt jövedelemből könnyebb-e megélni az adott helyen”.

Összeállításra került, egy többféle különböző szegmensből álló fogyasztói kosár, melynek tagjai élelmiszerek, ruházati termékek, italok, rezsivel kiegészített albérlet, edzőterem, mozijegy, mely alapján az egyes országok árai összehasonlításra kerültek.

Kimutattam, hogy az egyes kosárrészek ára, hány százalékot tesznek ki a vásárlóerőparitással korrigált éves nettó átlagbérhez képest. Az országok sorrendje, annak tükrében, hogy mennyire mondható drágának az élet Egyesült Királyság, Magyarország, Ausztria, Németország.

Ezek alapján Ausztriában és Németországban olcsóbb az élet, mint Magyarországon, az Egyesült Királyságban pedig drágább.

A harmadik és egyben utolsó hipotézisem a szociális ellátórendszerre vonatkozott, mégpedig a tekintetben, hogy vannak –e kötelezően fizetendő közterhek és azok milyen ellátásra jogosítanak, mert hiába magas a munkabér, ha esetleg nincs szociális ellátó rendszer.

Minden vizsgált országban a kötelező levont közteher után, még ha különböző elnevezéssel is, de van munkanélküli segély, jár egészségügyi ellátás, illetve állami nyugdíj is biztosított, valamint egyéb különféle juttatásokra is jogosultak a munkavállalók. Nemesak a munkabérből vonnak járulékot, de a munkáltató is teljesíti a szociális ellátó rendszerre irányuló kifizetéseket kötelező jelleggel.

Minden esetben lehet kiegészítő biztosítást kötni, de erre hazánkban is van lehetőség. Tehát-e tekintetben a vizsgálódásom alapján nem lehet különbséget tenni az országok között.

Kutatásom eredménye tehát, hogy a négy vizsgált ország közül Ausztria bizonyult a megélhetés szempontjából a legkedvezőbbnek. Ezt mind a munkabérből levont adó mértékéből, mind az adék szempontjából sikerült alátámasztani. Az eredmény megállapításában segített, a különböző fogyasztói kosarak vásárlóerőparitással korrigált nettó átlagbérhez viszonyított ára alapján számolt százalékos összehasonlítás is. A két kifejelet együttes értelmezése alapján mondható ki egyértelműen, hogy Ausztriában biztosított a megélhetés a legkönnyebb módon, a vizsgálat szempontok mentén.

13.Irodalomjegyzék

Dr. Henrich György Adótan 2020

Dr. Henrich György Adótan 2021

https://www.ksh.hu/stadat_files/nep/hu/nep0031.html

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁): Szja tv. - 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról - Hatályos Jogszabályok Gyűjteménye (jogtar.hu) 1§(1), 1§(3)

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₂): Szja tv. - 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról - Hatályos Jogszabályok Gyűjteménye (jogtar.hu) 8§(1)

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₃): Szja tv. - 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról - Hatályos Jogszabályok Gyűjteménye (jogtar.hu) 12/B§(1), 12/C§(1),(4),46§(1),(3)

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₄): Szja tv. - 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról - Hatályos Jogszabályok Gyűjteménye (jogtar.hu) 15/ §(1)

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₅): Szja tv. - 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról - Hatályos Jogszabályok Gyűjteménye (jogtar.hu) 29§,31§,35§

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₆): Szja tv. - 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról - Hatályos Jogszabályok Gyűjteménye (jogtar.hu) 48§,15§(2),12/C§(10)

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₇): Szja tv. - 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról - Hatályos Jogszabályok Gyűjteménye (jogtar.hu) 29§D

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₈): Szja tv. - 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról - Hatályos Jogszabályok Gyűjteménye (jogtar.hu) 29§C

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₉): Szja tv. - 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról - Hatályos Jogszabályok Gyűjteménye (jogtar.hu) 29§A

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₀): Szja tv. - 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról - Hatályos Jogszabályok Gyűjteménye (jogtar.hu) 35§

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₁): Szja tv. - 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról - Hatályos Jogszabályok Gyűjteménye (jogtar.hu) 40§

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₂): <https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A1900122.TV>
1§

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₃): <https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A1900122.TV>
24§ (1),(2)

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₄): <https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A1900122.TV>
6§(1)

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₄): <https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A1900122.TV>
27§(2), 77§(1)

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₅): <https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A1900122.TV>
9§

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₆): <https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A1900122.TV>
5§(1)

(FORRÁS: JOGTÁR® (JOGTAR.HU₁₇): <https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A1900122.TV>
25§(1), Szja tv. - 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról - Hatályos Jogszabályok Gyűjteménye (jogtar.hu) 8§ (1)

(FORRÁS: <HTTPS://TAXSUMMARIES.PWC.COM>_{1,2}): <https://taxsummaries.pwc.com/austria/individual/taxes-on-personal-income>

<HTTPS://TAXSUMMARIES.PWC.COM/AUSTRIA>

<https://www.pwc.at/de/publikationen/steuern-und-recht/tax-information-austria-2020-englisch.pdf>

(FORRÁS:HTTPS://WWW.OECDILIBRARY.ORG₁): https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/2/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book1.1.3.

(FORRÁS:HTTPS://WWW.OECDILIBRARY.ORG₂): https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/2/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book1.1.2.2.

(FORRÁS:HTTPS://WWW.OECDILIBRARY.ORG₃): https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/2/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book1.1.4.

(FORRÁS:HTTPS://WWW.OECDILIBRARY.ORG₄): https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/2/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book2.1.

(FORRÁS:HTTPS://TAXSUMMARIES.PWC.COM₃):
HTTPS://TAXSUMMARIES.PWC.COM/AUSTRIA/INDIVIDUAL/OTHER-TAXES

(FORRÁS:DELOITTE-WORKING-AND-LIVING-IN-GERMANY-2021.PDF_{1,2,3,4,5,6,7,8,9})[Deloitte-Working-and-Living-in-Germany-2021.pdf](#)

(FORRÁS:HTTPS://TAXSUMMARIES.PWC.COM₄): [Germany - Individual - Taxes on personal income \(pwc.com\)](#)

(FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG₆): https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/11/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book 1.1.3.

(FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG₇): https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/11/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book 2.1.2.

(FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG₈): https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/11/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book 2.1.1.

(FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG₉): https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/11/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book 2.1.3.

(FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG₁₀): https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/11/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book 2.1.4.

(FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG₁₁): https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/11/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book 1.1.2.

(FORRÁS:HTTPS://EC.EUROPA.EU/₁): https://ec.europa.eu/info/strategy/relations-non-eu-countries/relations-united-kingdom/new-normal/consequences-brexit_hu

[German Income Tax Calculator 2021/22 \(icalculator.info\)](https://www.icalculator.info/)

[Income tax in Germany for expat employees | Expatica](#)

[Bundesportal | Taxation in another Member State](#)

[Német adóosztályok | Adókatégoriák Németországban – Iránytű.de \(iranytu.de\)](#)

https://stats.oecd.org/index.aspx?DataSetCode=TABLE_I1

(FORRÁS:[HTTPS://WWW.EXPATICA.COM/1,2](https://www.expatica.com/1,2)):

[HTTPS://WWW.EXPATICA.COM/UK/FINANCE/TAXES/A-COMPLETE-GUIDE-TO-THE-UK-TAX-SYSTEM-758254/#TAXSYSTEM](https://www.expatica.com/uk/finance/taxes/a-complete-guide-to-the-uk-tax-system-758254/#taxsystem)

(FORRÁS:[HTTPS://TAXSUMMARIES.PWC.COM/5](https://taxsummaries.pwc.com/5)):

[HTTPS://TAXSUMMARIES.PWC.COM/UNITED-KINGDOM/INDIVIDUAL/TAXES-ON-PERSONAL-INCOME](https://taxsummaries.pwc.com/united-kingdom/individual/taxes-on-personal-income)

(FORRÁS:[HTTPS://TAXSUMMARIES.PWC.COM/6](https://taxsummaries.pwc.com/6)):

[HTTPS://TAXSUMMARIES.PWC.COM/UNITED-KINGDOM/INDIVIDUAL/TAX-ADMINISTRATION](https://taxsummaries.pwc.com/united-kingdom/individual/tax-administration)

(FORRÁS:[HTTPS://WWW.GOV.UK/1](https://www.gov.uk/1)):[HTTPS://WWW.GOV.UK/SELF-ASSESSMENT-TAX-RETURNS/DEADLINES](https://www.gov.uk/self-assessment-tax-returns/deadlines)

(FORRÁS:[WWW.OECD-ILIBRARY.ORG/12](http://www.oecd-ilibrary.org/12)): https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/35/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book 1.1.1.

(FORRÁS:[WWW.OECD-ILIBRARY.ORG/13](http://www.oecd-ilibrary.org/13)):[HTTPS://WWW.OECD-](https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/35/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book)

[ILIBRARY.ORG/SITES/047072CD-](https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/35/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book)

[EN/1/3/2/35/INDEX.HTML?ITEMID=/CONTENT/PUBLICATION/047072CD-](https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/35/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book)

[EN&_CSP_=61AB1636A3C5E6E66DF4C2EA29C39562&ITEMIGO=OECD&ITEMCONTENTTYPE=BOOK](https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/35/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book)

(FORRÁS:[WWW.OECD-ILIBRARY.ORG/14](http://www.oecd-ilibrary.org/14)):[https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/35/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-](https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/35/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book)

[en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=](https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/35/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&_csp_=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book)

book 1.1.2.

(FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG₁₅): <https://www.oecd-ilibrary.org/sites/047072cd-en/1/3/2/35/index.html?itemId=/content/publication/047072cd-en&csp=61ab1636a3c5e6e66df4c2ea29c39562&itemIGO=oecd&itemContentType=book>

<https://www.gov.uk/marriage-allowance>

<https://www.expatica.com/uk/finance/taxes/a-complete-guide-to-the-uk-tax-system-758254/#taxsystem>

<https://home.kpmg/xx/en/home/insights/2021/09/united-kingdom-taxation-of-international-executives.html>

<https://www.gov.uk/universal-credit>

(FORRÁS:<https://www.gov.uk/2>): <HTTPS://WWW.GOV.UK/NATIONAL-INSURANCE>

(FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG_{16,17}):
<https://stats.oecd.org/Index.aspx?QueryId=55129>

(FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG₁₈):https://www.oecd-ilibrary.org/taxation/tax-wedge/indicator/english_cea9eba3-en

(FORRÁS:WWW.OECD-ILIBRARY.ORG₁₉): HTTPS://WWW.OECD-ILIBRARY.ORG/SITES/83A87978-EN/1/3/1/6/INDEX.HTML?ITEMID=/CONTENT/PUBLICATION/83A87978-EN&_CSP_=3445743D6909DCC02824B5F0A2E07895&ITEMIGO=OECD&ITEMCONTENTTYPE=BOOK#SECTION-D1E64140

(FORRÁS:<HTTPS://ARTORTENET.HU/1,2>):<https://artortenet.hu/a-big-mac-index-es-mennyire-elunk-jol-1-resz/>

<https://www.ksh.hu/docs/hun/modszgyors/farmodsz20.html>

6. Evolution of the tax burden (2000-20) | Taxing Wages 2021 | OECD iLibrary (oecd-ilibrary.org)

Bérek megsarcolása: dobogós helyen Magyarország - Adózóna.hu (adozona.hu)

(FORRÁS:[HTTPS://WWW.NUMBEO.COM](https://www.numbeo.com)^{1,2,3,4,5,6}):<https://www.numbeo.com/cost-of-living/prices-by-country.jsp>