

ZÁRÓ DOLGOZATI ÖSSZEFOGLALÁS

(Szövegszerkesztővel töltendő ki! Benyújtandó pdf formátumban 1 példányban)

| | |
|--------------------|--|
| Hallgató neve: | Sevcsuk Loretta Karina |
| Neptun kódja | FFZ5BI |
| Munkarend | Levelező |
| Szak/specializáció | Gazdálkodási és menedzsment szak Kis-és közép vállalkozások specializáció |
| Értesítési címe: | |
| Telefon (mobil) | +36305234845 |
| e-mail címe: | sevcsuk.loretta@gmail.com |

| | |
|-----------------------|---|
| A záró dolgozat címe: | Családi vállalkozások generációváltásához kapcsolódó kihívásainak elemzése, kiemelt figyelemmel egy mikrovállalkozás esetében |
|-----------------------|---|

A záró dolgozat készítésének helye:

| | |
|------------------|---|
| Vállalat neve: | Mobiltrend Kft. |
| Vállalat címe: | 1194 Budapest, Méta u. 31. |
| Külső konzulens | |
| Neve, beosztása: | Sevcsuk Nyikolaj, ügyvezető igazgató |
| E-mail cím, | mikolandkft1@gmail.com / mobiltrendkft1@gmail.com |
| telefonszám: | +36309485973 |

ÖSSZEFOGLALÁS

(Benyújtandó pdf formátumban 1 példányban. Szövegszerkesztővel töltendő ki!)

Jelen szakdolgozat a családi vállalkozások generációváltásához kapcsolódó kihívásait elemzi, kiemelt figyelemmel egy mikrovállalkozás esetében. Témaválasztásom indoklása egyrészt a személyes érdekeltségem a témában, ugyanis a közvetlen családukban is megtalálható egy régóta működő családi vállalkozás. A családi vállalkozások utódlásának vizsgálata véleményem szerint egy kifejezetten aktuális téma, hiszen a Magyarországon megtalálható vállalkozások nagy számban családi kézben vannak és a kutatásaim alapján kijelenthető, hogy igencsak nagy felkészületlenség jellemzi őket az utódlás problémáját tekintve.

A magyar családi vállalkozásokat nagy számban a generációváltás után alapították, ezért hamarosan aktuálissá válik az átörökítés kérdése a családi vállalkozások körében. A magyar családi vállalkozások többsége még nem esett át az első generációváltáson sem, ezért még fontosabb a tudatosság az utódlás kérdésében, ugyanis akár a szervezet életébe is kerülhet, ha nem megfelelően menedzselik a kérdést, vagy teljesen az utolsó pillanatra hagyják a felmerülő problémák megoldását. A generációváltás kérdésköre minden vállalkozást kivétel nélkül kisebb-nagyobb kihívás elé állítja. A beadandó dolgozat tehát arra a kérdésre keresi a választ, hogy hogyan kerülhető el a nagyobb súrlódás és veszteség a generációváltás során?

A dolgozat első részében szakirodalmi tanulmányokra, cikkekre hivatkozva vizsgálom a családi vállalkozások definícióját, felépítését, szervezeti jellemzőit, majd az utódláskor felmerülő nehézségeket vizsgálom és próbálok megoldást találni, valamint javaslatokat tenni rájuk. A dolgozat második részében a saját családi vállalkozásunk működését mutatom be, valamint a lehetséges utódlási forgatókönyveket ismertetem, ugyanis a családi vállalkozásunk még nem élt meg egyetlen egy generációváltást és ezzel együtt utódlást sem a megalapítása óta, ezért feltételezésekre és lehetséges scénáriókra hagyatkozom a tapasztalatok és előrejelzések alapján.



BGE

BUDAPESTI GAZDASÁGI EGYETEM
ALKALMAZOTT TUDOMÁNYOK EGYETEME

PÉNZÜGYI ÉS SZÁMVITELI KAR

1149 Budapest, Buzogány utca 10-12.

Telefon: (+36-1) 469-6600

Fax: (+36-1) 469-6610

www.uni-bge.hu