

SZAKDOLGOZATI TÉMAVÁZLAT és ÖSSZEFOGLALÁS

(Szövegszerkesztővel töltendő ki! Benyújtandó pdf formátumban 1 példányban)

Hallgató neve: Torma Dorottya
Neptun kódja GG9VB8
Munkarend Nappali
Szak/specializáció Emberi Erőforrások szak

Értesítési címe: 9012. Győr Galgóczi Erzsébet utca 41.
Telefon (mobil) 06203727538
e-mail címe: d.orcsa@hotmail.com

A megváltozott munkaképességű
A szakdolgozat címe: munkavállalókkal kapcsolatos hiedelmek és
diszkriminációk a toborzás és kiválasztás, illetve az
integráció során

A szakdolgozat készítésének helye:
Vállalat neve: Semmelweis Egyetem Városmajori Szív- és
Érgyógyászati Klinika
Vállalat címe: 1122 Budapest, Városmajor u. 68
Külső konzulens
Neve, beosztása: Bíró Gábor, csoportvezető
E-mail cím, leveleid.nekem@gmail.com
telefonszám: 20/8258117

A szakdolgozat részletes vázlata:

1. Bevezetés

A bevezetésben ismertetem a saját érintettségem a témában és a dolgozat fő mondani valóját.

2. Elméleti áttekintés

2.1.Hiedelmek-Történeti hiedelmek

E fejezetben visszanyúlok a múltba, hiszen történelmünk során is voltak hiedelmek a fogyatékossgal élőkrről. A fejezet fontossága abban rejlik, hogy nem pontosan tudjuk a hiedelem konkrét forrásait meghatározni.

2.2.Kit nevezünk megváltozott munkaképességűnek?

Ebben a fejezetben kifejtésre kerül szakdolgozat főszereplői a megváltozott munkaképességűek.

2.3. A fogyatékossgal élő emberekhez kapcsolódó történeti modellek
E fejezett alatt megkülönböztetek 3 alfejezetet:

2.3.1.Orvosi modell

A fogyatékossgal orvosi modellje a fogyatékossgalot egyéni problémának, szerencsétlenségnek tartja.

2.3.2.Szociális modell

A szociális modell szerint a fogyatékossgalgal élés társadalmi konstrukció: maga a közeg, a társadalom, a környezet hatása teszi az egyént fogyatékossgalgal élővé.

2.3.3.Emberi jogi modell

Az emberi jogi modell lényegében rávilágít, hogy minden emberi lénynek vannak emberi jogai függetlenül attól, hogy fogyatékossgal élő vagy sem.

2.4. Megváltozott munkaképességűek a hazai munkaerőpiacon

A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatottsága nem elég magas. A kijelentés alátámasztására a Központi Statisztikai Hivatal (továbbiakban KSH) által nyilvántartott adatok adnak bizonyosságot.

2.5. A foglalkoztatás fő résztvevői és érdekeltségeik

E téma keretein belül azok az érdekeltségek kapcsolata kerülnek kifejtésre, melyek a MMK foglalkoztatottságát érinti.

2.6. Kvóta rendszer- Rehabilitációs hozzájárulás

A kvóta rendszer és annak szerepe működése és kritikája. A kvóta rendszer előírja, hogy a munkaadók kötelesek meghatározott számú fogyatékossgal élő személyt alkalmazni.

2.7. Munka világában megjelenő hiedelmek

Ebben a fejezetben ismertetésre kerülnek ezek a negatív hiedelmek.

2.8. Toborzás és kiválasztás folyamata

Szakedolgozatom fő szempontja a toborzás és kiválasztás folyamata és az ebből eredő belépési, illetve folyamat diszkrimináció. Így a toborzás és kiválasztás folyamat és a későbbiekben a belépési és folyamat diszkrimináció kapnak 2.8. bekezdésben helyet.

2.9. Diszkriminációval való találkozás - Belépési és folyamat diszkrimináció

A megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékossgal élők csoportja diszkriminációval sújtott munkavállalói csoport. A hátrányos -, mint azt már fent

**BGE**

kifejtésre került - megkülönböztetéseken, negatív tapasztalatokon, attitűdökön nyugszik.

PÉNZÜGYI ÉS SZÁMVITELI KAR

Megkülönböztet a szakirodalom belépési diszkriminációt és folyamat diszkriminációt

2.10. Foglalkoztatottsággal járó munkáltatói feladatok

Előre tervezett, tudatos előkészületeket igényel a megváltozott munkaképességűek felvétele a munkáltatóknak, amelyek egy részét már a toborzás és kiválasztás bekezdésben ismertettem. A foglalkoztatásukkal járó további feladatok e bekezdésben kerülnek kifejtésre.

3. Módszertan

A további pontok saját kutatási eredményeimről fognak szólni.

3.1. Kutatás célja és kérdése

A szakdolgozatomban az alábbi kérdések fogalmazódtak meg és kutatásom is e kérdések köré építettem fel:

Milyen hiedelmek léteznek a megváltozott munkaképességűekről és ez hogyan hatott a toborzás és kiválasztás folyamatára?

A későbbiekben hogyan mutatkoztak meg a hiedelmek az integráció folyamatában?

3.2. Adatgyűjtés módszere

Véleményem szerint az adatok összegyűjtésére és azok elemzésére az szakdolgozatomban során használni kívánt primer kutatás a legmegfelelőbb kutatási forma.

3.3. Mintaválasztás bemutatása

A mintavétel készítésekor tudatosan különböző nagyságú és tevékenységkörű munkaadókat keresek fel.

3.4 Interjú kérdések

Az interjúk során interjú kérdések kerülnek megválaszolásra. Melyek 4 csoportot fognak érinteni.

A témakörök, az interjúk során:

- Hiedelmek
- Motiváció
- Toborzás és kiválasztás
- MMK foglalkoztatása – beilleszkedés

3.5 Interjú kérdések Az interjúk során a kapott eredmények kerülnek kifejtésre.

3.6. Következtetések

A kapott eredmények alapján következtetéseket vonok le a témám keretein belül.

3.7. Javaslatok

E fejezetben javaslatokat teszek további kutatásokra.

4. Összegzés

Összegezve kifejtésre kerül az elmélet, illetve a saját primer kutatásom.

ÖSSZEFOGLALÁS

(benyújtandó pdf formátumban 1 példányban)

A megváltozott munkaképességű munkavállalókkal kapcsolatos
hiedelmek és diszkriminációk a toborzás és kiválasztás, illetve az
integráció során

szakdolgozat címe

Torma Dorottya/Nappali/ Emberi Erőforrások
Hallgató neve
munkarend/ /szak/specializáció

Társadalmunk fenntartásokkal van a fogyatékossgal élőkrol. Sokszor az emberek nem tudják megmondani, hogy a fenntartásaik és hiedelmek honnan származnak. Ennek alapján fogalmaztam meg a kutatási kérdésemet is, miszerint: Milyen hiedelmek léteznek a megváltozott munkaképességűekről és ez hogyan hatott a toborzás és kiválasztás folyamatára? A későbbiekben hogyan mutatkoztak meg a hiedelmek az integráció folyamatában? Saját kutatásomban tehát ezekre a kérdésekre keresem a válaszokat.

Fontosnak találok ezt az elméleti részben ismertetni, hogy a múltban is volt arra eset, hogy a fogyatékossgal élöket negatív megbélyegzés érte. A fogyatékossgal történelmi modelljei a fogyatékossgal élökröl szorosán kapcsolódik az emberek szemléleti nézetéhez. Ezek a modellek az évek előre haladtával változtak. Így három alfejezetbe csoportosítom a modelleket: Orvosi modell, Szociális modell és Emberi jogi modell.

A szakdolgozatom fő résztvevői a megváltozott munkaképességű munkavállalók. De kit is nevezünk megváltozott munkaképességű személynek? Szakdolgozatomban külön bekezdésben szeretném ezt részletezni.

A foglalkoztatottsága a megváltozott munkaképességűeknek alacsony. Ennek érdekében a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) által kerülnek alátámasztásra a foglalkoztatottsági arány és a munkanélküliségi ráta.

A következőkben ismertetem a toborzás és kiválasztás folyamat, illetve az ott megjelenhető diszkriminációkat. Megkülönböztetek belépési és folyamat diszkriminációt is. A toborzás és kiválasztás után a beilleszkedés kap hangsúlyt dolgozatomban. A beilleszkedés érdekében a munkáltatók lehetnek „feladataik”, hogy elősegítsék a pozitív integrációt.

Interjútechnikát alkalmazva szeretném önálló kutatásomat elkészíteni. Úgy vélem ez a legjobb megoldása annak, hogy realis képet kapjanak annak érdekében, hogy a munkáltatók rendelkeznek e hiedelmekkel a megváltozott munkaképességű munkavállalókkal kapcsolatban.

Az eredményekből olyan következtetéseket kívánok levonni melyek vagy alátámasztják kutatási kérdéseimet, vagy cáfolják azokat. A későbbiekben javaslatokat teszek további kutatásokhoz.

Összefoglalásként ismertetésre kerülnek az elméleti háttérben levők és az önálló kutatásom is.