

SZAKDOLGOZATI TÉMAVÁZLAT és ÖSSZEFOGLALÁS

(Szövegszerkesztővel töltendő ki! Benyújtandó pdf formátumban 1 példányban)

Hallgató neve:	Varga Bence
Neptun kódja	BISAVO
Munkarend	Nappali
Szak/specializáció	Gazdálkodási és menedzsment Vállalkozásszervező specializáció
Értesítési címe:	2440 Százhalombatta, Liszt Ferenc sétány 13. Fsz/1.
Telefon (mobil)	+36 30 286 6290
e-mail címe:	Bence.Varga.83@unibge.hu

A szakdolgozat címe:	Családi vállalkozások vezetése és emberi erőforrás gazdálkodása
----------------------	--

A szakdolgozat készítésének helye:

Vállalat neve:	Marhamajor Kft.
Vállalat címe:	5726 Méhkerék, Rákóczi u. 45.
Külső konzulens Neve, beosztása:	Szeli Orsolya - ügyvezető
E-mail cím, telefonszám:	+36 30 521 2622 szelio001@gmail.com

A szakdolgozat részletes vázlata:

1. Bevezetés
 - 1.1. Témaválasztás indoklása
 - 1.2. célmeghatározás
 - 1.3. A dolgozat felépítése
2. A családi vállalkozások
 - 2.1. A családi vállalkozás, mint vállalkozási forma
 - 2.2. a családi vállalkozások rendszerei, rendszerelméleti modellek
3. Családi vállalkozások vezetése
 - 3.1. A családi vállalkozások vezetésének főbb sajátosságai
4. A családi vállalkozások HR menedzsmentje
 - 4.1. A családi vállalkozások humán erőforrás menedzsmentjének főbb sajátosságai
5. Primer kutatás
 - 5.1. A kutatási módszer ismertetése
 - 5.2. Hipotézisek
6. Elemzés a mélyinterjúk alapján
 - 6.1. Mekkora szerepet játszanak az érzelmek, a vállalatok életében?
 - 6.2. Mezőgazdasággal foglalkozó családi vállalkozások elemzése SWOT analízis segítségével
 - 6.3. A vizsgált mezőgazdasággal foglalkozó családi vállalkozások típusai
7. A kérdőív elemzése
 - 7.1. A vizsgált családi vállalkozások humán erőforrás menedzsmentje, és annak problémái
 - 7.2. Hipotézisek vizsgálata
8. Javaslatok
9. Összefoglalás
10. Irodalomjegyzék
11. Ábrák
12. Mellékletek

ÖSSZEFOGLALÁS

(benyújtandó pdf formátumban 1 példányban)

Családi vállalkozások vezetése és emberi erőforrás gazdálkodása

szakdolgozat címe

Varga Bence / nappali / GM / Vállalkozásszervező specializáció

Hallgató neve

munkarend/ /szak/specializáció

Szakdolgozatom témája a családi vállalkozások vezetése és humán erőforrása volt. A családi vállalkozások, egyediek és számos egyedi jellemzővel rendelkeznek, amik megkülönböztetik őket, más vállalkozásoktól. A családi vállalkozás egyedi értékjegyei, olyan tulajdonságok, amelyek versenyelőny forrásaként is használnak. Azért választottam ezt a témát, mert a családi vállalkozások témakörében, egyre több kutatás van, viszont, azok inkább, az utódlással foglalkoznak, én viszont szerettem volna rávilágítani a vezetés és humán erőforrás terén felmerülő problémákra.

Dolgozatom első felében, átfogó képet kívántam adni, a családi vállalkozásokról általánosságban Magyarországon, beleértve a meghatározásokat, gazdaságban betöltött szerepüket, Magyarországon is elfogadott definíció magyarázatát. Szakdolgozatomnak ezt a szakaszát szekunder információk alapján készítettem el, számot kutatást olvastam a Budapesti Gazdasági Egyetem oktatóitól is. Fontosnak tartottam, hogy a családi vállalkozásokat motiváló érzelmekről, valamint a vállalkozások rendszereiről is átfogó képet adjak, hiszen a későbbiekben elemezni kívánt problémák megértéséhez ezek elengedhetetlenek.

Ezt követően, a családi vállalkozások vezetéséről és emberi erőforrás gazdálkodásáról gyűjtöttem szakirodalom alapján információkat, melyek segítenek megérteni későbbi elemzésem szempontjait.

Dolgozatom második felében, kutatási kérdéseimre keresem a választ, melyek a következők:

1. Mekkora szerepet játszik a „családiasság” a vállalatok életében?
2. Milyen típusba sorolhatók, méret, életkor, gazdasági helyzet alapján, az általam vizsgált mezőgazdasággal foglalkozó családi vállalkozások?


BGE

3. Mik a vizsgált családi vállalkozások vezetésének főbb problémái, illetve, ezek okai?
4. Melyek a vizsgált családi vállalkozások toborzási folyamatának főbb problémái illetve ezek, okai?

Első két kérdésemre, interjúk alapján fogalmaztam meg választ. Ezek alapján felállítottam a mezőgazdaságban működő családi vállalkozások SWOT analízis elemzését, valamint beosztottam őket típus szerint, mely, úgy vélem megfelelő és átfogó képet ad új vállalkozások számára is, annak függvényében, hogy mire számítsanak a piacon.

Ezt követően, kvantitatív módon, kérdőív segítségével, válaszoltam meg a második két kérdésem. A kérdőív témája, a családi vállalkozások vezetése és humán erőforrása volt, valamint ezeknek problémái.

Dolgozatom záró részében a vizsgált hipotézisekre válaszolok, ezeket vizsgálom meg:

- *A mezőgazdasággal foglalkozó családi vállalkozások irányítása során a vezető mindig a vállalkozás üzleti érdekeit tartja szem előtt*
- *Az agrárszektorban rendkívül nehéz megfelelő munkaerőt találni*

.Hipotéziseim közül, az elsőt el kellett utasítanom, hiszen a vizsgált vállalkozások válaszai alapján erről kiderült, hogy, nem helyes feltételezés. A második feltételezést, elfogadtam. Javaslataimat a kérdőív alapján tettem meg.

Szakedolgozatomban, véleményem szerint, sikerült átfogó képet alkotnom a családi vállalkozásokról és a vizsgált kérdésekre kielégítő választ kaptam, véleményt fogalmaztam meg. Kutatási korlátom, hogy az elvégzett kutatás, nem reprezentatív, azonban, lehetőségeimhez mérten, úgy vélem, kielégítő mennyiségű adatot szereztem a következtetések levonásához. A kapott eredmény, hasznára válhat családi vállalkozások döntéshozóinak, agrár vállalkozások vezetőinek, mind a menedzsmentet érintő témakörökben, mind az emberi erőforrás gazdálkodást érintő kérdésekben. Véleményem szerint, minden vállalkozónak, érdeke, hogy a kapott eredményeket figyelembe véve irányítsa családi vállalkozását, hiszen ezek a problémák idővel a vállalkozás végét jelenthetik. Ezen felül, úgy gondolom, hogy kutatási eredményem jó arra, hogy a vállalkozók egy új szemszögből figyeljék meg a gazdaságot.

A jövőben, ezen szempontok alapján érdemes lehet kiterjeszteni a kutatást munkavállalókra is, akik ezekben a vállalkozásokban foglalkoztatottak, valamint a folyamatokat és azok működését összevetni nem családi tulajdonú agrár vállalkozások gyakorlatával. Ezek alapján egy új érdekesítő eredményt kaphatunk a továbbiakban.

**BGE**PÉNZÜGYI ÉS SZÁMVITELI KAR
NYOMTATOTT FORRÁSOK

Források

1. BAJMÓCY ZOLTÁN – LENGYEL IMRE – MÁLOVICS GYÖRGY 2012: Regionális innovációs képesség, versenyképesség és fenntarthatóság. JATEPress, Szeged 378-393.
2. DAVID DEVINS – BRIAN JONES 2017: Stratégia a kis családi vállalkozások vezetőinek utódlására, Prosperitas Vol. IV. 2017/3. (p67–91.)
3. Kása Richár – Radácsi László . Csákné Filep Judit 2019: Családi vállalkozások definíciós operacionalizálása és hazai arányuk becslése a kkv-szektoron belül Statisztikai Szemle, 97. évfolyam 2. szám 146—174. oldal
4. PETER LEACH 2015: Családi vállalkozások, HVG Könyvek, Budapest
5. VÁGÁNY JUDIT - FENYVESI ÉVA - KÁRPÁTINÉ DARÓCZI JUDIT 2016: Sikeres családi vállalkozás, és ami mögötte van ,ISSN 2064-8014

INTERNETES FORRÁSOK

1. <https://www.vg.hu/manager-magazin/a-csaladi-vallalkozas-is-csak-kkv-1203619/> (letöltés 2020.03.23)
2. <https://doksi.hu/get.php?lid=4537> (letöltés 2020.03.30)
3. <https://budapestlab.hu/index.php/mar-csak-harmadikok-lehetunk/> (letöltés 2020. 04. 28.)
4. <https://fortune.com/fortune500/2019/search/> (letöltés 2020. 04. 17.)
5. <https://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/pdf/kkv18.pdf> (letöltés 2020. 04. 17.)
6. http://www.jgypk.hu/tamop13e/tananyag_html/gazdalapism/az_emberi_erforrs_menedzsment_defincija.html (letöltés 2020. 04. 26.)
7. <https://www.familybusinessmagazine.com/best-family-business-quotes-2016> (letöltés 2020.04.26.)
8. <https://budapestlab.hu/index.php/az-elso-generacional-meg-csak-neveben-csaladi-a-csaladi-vallalkozas/> (2020. 04. 28.)
9. <https://www.agrarszektor.hu/agrarpenezek/eldolni-latszik-a-csaladi-vallalkozas-50-millios-adokedvezmenyt-kaphat.18913.html> (letöltés 2020. 04. 29.)
10. TÁRKI Társadalmi Riport 2018 - Családi vállalkozások Magyarországon www.tarki.hu/sites/default/files/trip2018/233247_wiesztdrotos_Csaladi_vallalkozasok_Magyarorszagon.pdf (letöltés: 2020.04.29)
11. Mosolygó-Kiss Ágnes – Szennay Áron: Generációkon átívelő sikeres vállalkozói gyakorlatok STEP Országjelentés – Magyarország 2018/19 A demográfiai változások hatása az utódlásra és irányításra www.researchgate.net/publication/339017033 (letöltés : 2020. 05. 09.)